



**REGLAMENTO INTERNO Y DE CONVIVENCIA ESCOLAR  
CORPORACIÓN EDUCACIONAL GUÍA ESTUDIANTIL**

**PARA LA EDUCACIÓN BÁSICA**

**Actualización Reglamento 2023**

## **IDENTIFICACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO**

### **1.- Descripción y reconocimiento oficial:**

**Artículo N° 1.-** La Escuela Particular N° 117 Guía Estudiantil, es un Establecimiento Particular Subvencionado Gratuito, REX N° 4269/2017

**Artículo N° 2.-** El Establecimiento se encuentra ubicado en calle Fuenzalida Urrejola 639 en la comuna de La Cisterna.

**Artículo N° 3.-** La Educación Básica data desde los inicios del establecimiento, cuando se autoriza su funcionamiento por Resolución Exenta N° 6811 1.2 Niveles de Enseñanza y matrícula:

### **2.- Niveles de Enseñanza y matrícula:**

**Artículo N° 4.-** El Establecimiento entrega una educación completa en sus dos niveles: Educación Parvularia y Enseñanza Básica. La matrícula general es de **376** estudiantes.

**Artículo N° 5.-** El nivel de educación básica, cuenta con dos jornadas, que trabajan en Jornada alterna, 1º a 4º y de 5º a 8º básico con un máximo de 45 alumnos por curso.

### **3. Proyecto Educativo Institucional (PEI):**

**Artículo N° 6.-** El Proyecto Educativo Institucional que sustenta al Establecimiento, es el principal instrumento orientador de la gestión del Establecimiento; tiene como finalidad el mejoramiento progresivo de procesos de aprendizaje y la formación de los estudiantes.

**Artículo N° 7.-** En la dimensión pedagógica se tiene como objetivo el perfeccionamiento del hombre y la humanidad, manifestando la convicción de que cada estudiante pueda alcanzar el desarrollo pleno de sus capacidades en coherencia con sus particularidades, promoviendo entre los miembros de la Comunidad Educativa, la búsqueda de la verdad, el conocimiento de sí mismo y del hombre en el medio social.

**Artículo N° 8.-** Se trabaja para una sana convivencia, cuyo objetivo principal es la dignidad de las personas, el respeto, la tolerancia y la solidaridad. Es un derecho y un deber que tienen todos los miembros de la comunidad educativa. Es un aprendizaje en sí mismo que contribuye a un proceso educativo implementado en un ambiente tolerante y libre de violencia.

**Artículo N° 9.-** El reglamento Institucional se fundamenta en desarrollo de los siguientes valores:

- Libertad
- Solidaridad
- Igualdad
- Tolerancia
- Verdad

Y en los siguientes valores que derivan de los anteriormente mencionados:

- Democracia
- Responsabilidad
- Justicia
- Autodisciplina
- Trabajo
- Respeto

Los sellos educativos que orientan el accionar Institucional son:

- Excelencia Académica y Altas expectativas educativas.
- Convivencia armónica, fraternidad, respeto y tolerancia
- Capacidad de reflexión, argumentación, participación cívica y trabajo en equipo.

## **MARCO NORMATIVO**

**Artículo N° 10.-** Las presentes orientaciones para la elaboración o actualización de los contenidos del presente Reglamento Interno de Educación General Básica, se sustentan principalmente en los siguientes referentes normativos:

### **1.- Normativa Internacional:**

**a) Declaración Universal de los Derechos Humanos:** reconoce expresamente los derechos de PRL 2020 niños y niñas, mandatando a los Estados parte a asegurar bienestar y protección social. También promueve como pilares de la educación el respeto, la tolerancia, la comprensión y la amistad.

**b) Convención Internacional del Niño:** es el texto jurídico más relevante en cuanto a reconocimiento de niños y niñas como sujetos de derecho, ratificada por Chile en el año 1990, se rige por 4 principios fundamentales: la no discriminación, el interés superior del niño, su supervivencia, desarrollo y protección y su participación en las decisiones que los afecten.

## **2.- Normativa Nacional:**

**a) Constitución Política de la República:** establece que la educación tiene por objeto el pleno desarrollo de la persona en las distintas etapas de su vida. Los padres tienen el derecho preferente y el deber de educar a sus hijos, debiendo el Estado promover la Educación Parvularia.

**b) Código Procesal Penal:** su aplicación es relevante en materias de reglamentos internos, puesto que establece la denuncia obligatoria de directores, inspectores y docentes de establecimientos educacionales ante delitos que afecten a niños y niñas, y que hubieran tenido lugar, o no, en dicho establecimiento.

**c) Código Penal:** contempla figuras específicas en relación con la vulneración de la integridad física o psíquica de niños y niñas que son constitutivas de delitos, y por tanto obliga a la comunidad educativa a denunciarlas cuando se presentan. Cabe destacar que recientemente se creó una nueva figura penal que castiga el menoscabo físico o el trato degradante que se ejecute en contra de un niño o niña. Se considera una figura agravada, cuando el adulto que cometiera el delito tiene un deber de cuidado, es decir, esta figura se aplica para los contextos de las comunidades educativas, lo cual se relaciona directamente con el contenido de los reglamentos internos.

### **d) Leyes, Decretos, Resoluciones y Circulares:**

- Ley N°20.529, que crea el Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Parvularia, Básica y Media y su Fiscalización (LSAC).
- Ley N°20.609, que establece medidas contra la discriminación.
- Ley N°21.040, que crea el Sistema de Educación Pública (Ley NEP)
- Ley N°20.845, de inclusión Escolar, que regula la admisión de los y las estudiantes, elimina el financiamiento compartido y prohíbe el lucro en establecimientos educacionales que reciben aportes del Estado (Ley de Inclusión o LIE).
- Ley N°19.979, que modifica el régimen de jornada escolar completa diurna y otros cuerpos escolares.
- Decreto con Fuerza de Ley N°2, de 2009, del Ministerio de Educación, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°20.370 con las normas no derogadas del Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 2005 (Ley de Educación).

- Decreto con Fuerza de Ley N°2, de 1998 del Ministerio de Educación, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado del Decreto con Fuerza de Ley N°2, de 1996, sobre subvención del Estado a establecimientos educacionales (Ley de Subvenciones).
- Decreto con Fuerza de Ley N°1, de 1996, del Ministerio de Educación, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°19.070 que aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación, y las leyes que la complementan y modifican (**Estatuto docente**).

**Artículo N° 11.-** El Proyecto Educativo Institucional (PEI) de la escuela orienta la formación de estudiantes comprometidos y dispuestos al aprendizaje, tolerantes y abiertos hacia las diferencias y que valoran la importancia de convivir en un ambiente respetuoso y fraterno. El logro de los objetivos planteados en el PEI, solo es posible si todos los integrantes de la Comunidad educativa (estudiantes, apoderados/as, docentes, asistentes de la educación y sostenedor) se adscriben a su planteamiento ideológico, lo aceptan, reconocen y respetan.

- Decreto N°100, de 2005, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Constitución Política de la República de Chile (CPR).
- Decreto N°830, de 1990, del Ministerio de Relaciones Exteriores, que promulga la Convención sobre los Derechos del Niño (CDN).
- Decreto N°128, de 2017, del Ministerio de Educación, que reglamenta los requisitos de adquisición, mantención y pérdida de la autorización de funcionamiento de establecimientos de Educación Parvularia (Reglamento de los requisitos de la AF).
- Decreto Supremo N°315, de 2010, del Ministerio de Educación, que reglamenta requisitos de adquisición, mantención y pérdida del reconocimiento oficial del estado a los establecimientos educacionales de Educación Parvularia, Básica y Media (Reglamento de los requisitos del RO).
- Decreto Supremo N°565, de 1990, del Ministerio de Educación, que aprueba reglamento general de centros de padres y apoderados para los establecimientos educacionales reconocidos oficialmente por el Ministerio de Educación.
- Decreto N°215, de 2009, del Ministerio de Educación, que reglamenta uso de uniforme escolar (Reglamento de Uniforme Escolar).
- Ordinario Circular N°1.663, de diciembre de 2016, de la Superintendencia de Educación, que informa sobre modelo de fiscalización con enfoque en derechos e instrumentos asociados.

- Resolución Exenta N°137, de 23 de febrero de 2018, de la Superintendencia de Educación, que aprueba bases del modelo de fiscalización con enfoque en derechos.
- Ordinario Circular N°0379, de 7 de marzo de 2018, del Superintendente de Educación, que imparte instrucciones sobre aplicación progresiva del Modelo de Fiscalización con Enfoque en Derechos y deja sin efecto parcialmente el Oficio N°0182, de 8 de abril de 2014, del Superintendente de Educación y su documento anexo, con las prevenciones que se indican.
- Resolución Exenta N°2.515, de 2018, del Ministerio de Educación, que aprueba "Plan Integral de Seguridad Escolar".
- Resolución Exenta N°612, de 2018, de la Oficina Nacional de Emergencia del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

## **PRINCIPIOS REGULADORES**

**Artículo N° 12.-** Desde un **enfoque normativo** este Reglamento “deberá regular las relaciones entre el establecimiento y los distintos actores de la comunidad educativa y garantizar un justo procedimiento en el caso que se contemplen sanciones. Este reglamento deberá respetar los derechos garantizados por la Constitución Política de la República y podrá contravenir la normativa educacional vigente”

**Artículo N° 13.-** Desde un enfoque pedagógico y relacional, los estudiantes recibirán una educación de excelencia en un ambiente “afectivo en el que alumnos y alumnas asistan con alegría, con la seguridad de que van a ser libres para crear; escuchados y atendidas sus diferencias individuales”.

**Artículo N° 14.-** Considerando lo anterior, algunos de los principios sobre los cuales debe inspirarse todo reglamento interno están contenidos en el artículo 3º del Decreto con Fuerza de Ley N° 2, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 20.370, Ley General de Educación, mientras que otros están recepcionados en el Decreto Supremo N° 128 del Ministerio de Educación. Estos son los siguientes:

### **1.- Dignidad del Ser Humano:**

La dignidad humana es un atributo que no hace distinciones y se aplica a todos los seres humanos, más allá de sus características o creencias, es decir, la dignidad no se otorga ni se quita puesto que es propia de cada hombre y mujer, sin embargo, puede ser vulnerada. Todo reglamento interno, tanto en su forma como en su contenido, debe resguardar el respeto de la dignidad de toda la comunidad educativa, y especialmente la dignidad de los párvulos puesto

que, por sus características etarias y el desarrollo progresivo de la autonomía, se encuentran en una situación de mayor vulnerabilidad.

**2.- Niños y Niñas Sujetos de Derecho:** Históricamente niños y niñas fueron considerados como objetos de protección y se les señalaba como pasivos receptores de decisiones tomadas por adultos en función de lo que esos adultos consideraban. Hoy, y de la mano de Convención de los Derechos de Niño, se asume que niños y niñas son sujetos de derecho, es decir, que sus necesidades deben ser satisfechas no por beneficencia sino porque es un derecho que debe ser garantizado por los adultos y las instituciones, así como ejercido por niños y niñas. Dado lo anterior, los párvulos son titulares de derechos, con capacidad de ejercerlos progresivamente de manera autónoma. Niños y niñas, tienen intereses, necesidades, opiniones y motivaciones particulares, las que deben ser respetadas y consideradas en la gestión del establecimiento educativo, en su diversidad, tanto a nivel de grupo como en su individualidad.

### **3.- Interés Superior del Niño:**

El interés superior del niño es un principio orientador que ordena las decisiones de la comunidad educativa. Nos referimos a que en cualquier decisión que pudiere afectar a los niños y niñas debe tenerse como objetivo principal garantizar el ejercicio de sus derechos. Este principio debe enfocar y circunscribir todo el quehacer de la comunidad educativa, posicionando a los párvulos como sujetos de derecho. Su puesta en práctica se da a través de acciones orientadas al desarrollo integral y bienestar de los párvulos.

### **4.- Autonomía Progresiva de Niños y Niñas:**

El principio de autonomía progresiva releva que niños y niñas ejercerán sus derechos de acuerdo a la evolución de sus facultades. Esto quiere decir que las y los adultos a cargo de ellos y ellas deben orientar y acompañar la toma de decisiones, considerando “los intereses y deseos del niño, así como la capacidad del niño para la toma de decisiones autónomas y la comprensión de lo que constituye su interés superior”. El rol e injerencia de los adultos en la toma de decisiones sobre la vida de los párvulos irá variando gradualmente de acuerdo con la evolución de sus facultades.

### **5.- No Discriminación Arbitraria:**

Tanto las normas de convivencia como los procedimientos de los reglamentos internos y las posibles sanciones deben aplicarse respetando los derechos fundamentales y sin distinciones arbitrarias fundadas en diferencias de género, raza, religión, nacionalidad, edad, orientación u otra. Siempre se debe considerar que todas las personas que componen la comunidad educativa son diversas en sus características e iguales en sus derechos.

### **6.- Equidad de Género:**

Tal como lo señala la Política Nacional de Convivencia Escolar, los reglamentos internos deben resguardar a todas las personas, independiente de su género u orientación sexual. Todos los niños y niñas tienen el derecho a ser tratados y protegidos con el mismo respeto y valoración, reconociendo que todos y todas son distintos, únicos y tienen iguales derechos.

**7.- Participación:** El reglamento interno es un instrumento de gestión que regula la forma de operar de los establecimientos, así como las relaciones entre los miembros de la comunidad educativa, por lo tanto, en su elaboración, implementación y modificación se debe considerar la participación PRL 2020 de ellos y ellas. Esto se debe resguardar especialmente con niños y niñas, quienes tienen derecho a expresar su opinión y a que esta sea considerada en los asuntos que les afectan.

**8.- Interculturalidad:** Tanto el proceso educativo como el contenido del reglamento interno deben reconocer y respetar a cada niño, niña y sus familias en su especificidad cultural y de origen, considerando su lengua, cosmovisión, tradiciones e historia. Esto implica que los establecimientos deben ampliar su mirada al definir normas, respetando la idiosincrasia de cada familia, en la medida que esta no vulnere los derechos de toda la comunidad. Se espera que la comunidad educativa potencie la construcción de un PEI inclusivo, en el que se avance desde la folklorización al real diálogo de las culturas.

**9.- Autonomía y diversidad:** El sistema educacional chileno se basa en el respeto y fomento de la autonomía de las comunidades educativas, principio que se expresa en la libre elección y adhesión al Proyecto Educativo del Establecimiento y a sus normas de convivencia y funcionamiento establecidas en el Reglamento Interno

**10.- Responsabilidad:**

Se actuará con la debida responsabilidad que compete a todos los miembros de la comunidad educativa, con respecto al trato, colaboración en mejorar la convivencia y la calidad de la educación; y el respetar el Reglamento Interno.

**11.- Legalidad:**

El principio de legalidad estará en todo momento presente en el Reglamento Interno para no contravenir la normativa legal y educacional; todo esto para entender que lo que no sea contemplado en la Ley o normativa y contravenga esta, se entenderá por no escrita. Por tanto, no servirá para la aplicación de medidas, a los miembros de la comunidad educativa.

**12.- Justo y racional procedimiento:**

En este punto se deberá garantizar a los miembros de la comunidad escolar el total apego a lo señalado en el artículo 19, N°3, inciso 6º, de la Constitución Política de la República. De acuerdo



a esto las medidas disciplinarias que se determinen en el establecimiento serán aplicadas mediante un procedimiento racional y justo, establecido en el Reglamento Interno de Educación Parvularia.

**13.- Proporcionalidad:**

La proporcionalidad en la aplicación de las medidas de castigo con respecto a las faltas cometidas, es parte integral del Reglamento Interno de Educación Básica.

**14.- Transparencia:**

El reglamento Interno contempla que la información debe estar al alcance de todos los miembros de la comunidad educativa. El resguardo de este derecho está establecido en el artículo 3, letra j, de la Ley General de Educación.

**OBJETIVOS Y PROPÓSITOS DEL PRESENTE REGLAMENTO**

**Objetivo General:**

**Artículo N° 15.-**Regular las interacciones y buen trato entre los distintos estamentos de la Comunidad Educativa con la Institución, con sus normas, valores, sellos y propósitos; propiciando la existencia de un ambiente armónico, participativo, tolerante y respetuoso, que favorezca el desarrollo cognitivo, físico y emocional de todos y todas los/las estudiantes. Propósitos:

**Artículo N° 16.-** El presente Manual de Convivencia y Reglamento Escolar Interno de Educación Básica, ha sido concebido como un conjunto de normas y disposiciones que regulan la armonía de un grupo humano que se encuentra relacionado al Colegio, además de asegurar el cumplimiento del Proyecto Educativo al que todos los miembros de la Comunidad Educativa han adherido en conocimiento y voluntariamente.

**Artículo N° 17.-** Este debe constituirse en un instrumento de carácter formativo, que promueva el desarrollo integral, personal y social de los estudiantes, en conjunto con los demás actores de la Comunidad Educativa.

**Artículo N° 18.-** El principio fundamental que rige estas normas, es el respeto a cada persona, independiente del rol y función que cumpla dentro de la organización. Para ello es importante tener presente que, las responsabilidades de educar comportamientos favorables a una sana convivencia, están en los adultos que modelan dichos estilos de relación.

**Artículo N° 19.-** Por eso cobra especial importancia que quienes ejerzan la patria potestad o sean responsables por los estudiantes (en lo sucesivo de denominará indistintamente padres o apoderados), conozcan y acepten las normas indicadas en el presente Reglamento interno , las que regulan el funcionamiento del establecimiento , de tal manera que al momento de efectuar su matrícula, se asume que han decidido libremente su incorporación a esta Comunidad Educativa, estando conforme y aceptando el Reglamento Interno como el Proyecto Educativo del Establecimiento.

**Artículo N° 20.-** Los valores y principios entregados por la familia y nuestro establecimiento en su diario quehacer, deben ser suficientes para que la vida escolar se dé en armonía, respeto camaradería y solidaridad. Por lo tanto, estudiantes y apoderados se comprometen a:

- Respetar las normas de convivencia de una sociedad organizada. Se entiende por una buena convivencia escolar, la coexistencia armónica de los miembros de la Comunidad Educativa; supone una interrelación positiva entre ellos y permite el adecuado cumplimiento de los objetivos educativos, en un clima que propicia el desarrollo integral de los estudiantes.
- Fomentar la interacción de los estudiantes con sus pares y con todos los miembros de la Comunidad.
- Acrecentar el respeto por las personas, basado en sus derechos y deberes.

**Artículo N° 21.-** El presente Reglamento Interno reconoce expresamente el derecho de asociación con que cuentan tanto los estudiantes, los padres y apoderados, también el personal Docente y Asistentes de la educación.

**Artículo N° 22.-** Cada uno de los miembros de esta Comunidad Educativa, desde su ingreso al establecimiento, reconocen la existencia y conocimiento del presente Reglamento Interno, el cual deberá ser cumplido, en todas sus partes, para garantizar el buen funcionamiento en nuestra comunidad de aprendizaje.

## **MARCO CONCEPTUAL**

**Artículo N° 23.-** Con el objetivo de facilitar la comprensión del presente Reglamento es que definiremos algunos conceptos básicos:

**Proyecto Educativo Institucional:** la Ley General de Educación establece que el propósito compartido de toda comunidad educativa se expresa en el Proyecto Educativo Institucional, este propósito contribuye a la formación y al logro de los aprendizajes de todos los estudiantes, para asegurar su pleno desarrollo espiritual, ético, moral, afectivo, intelectual, artístico y físico;

en definitiva, el Proyecto Educativo Institucional es el instrumento que ordena y da sentido a la gestión de establecimiento educacional.

**Reglamento Interno:** el Plan Específico de Seguridad Escolar debe ser parte del Reglamento Interno junto con el protocolo de actuación ante emergencias, como forma de ratificar la acción formadora integral que requieren los estudiantes.

**Comunidad educativa:** una agrupación de personas que inspiradas en un propósito común integran una institución educativa cuyo objetivo común es contribuir a la formación y el logro de aprendizajes de todos los alumnos para asegurar su pleno desarrollo espiritual; ético, moral, afectivo, intelectual.

**Convivencia escolar:** Coexistencia armónica de los miembros de la comunidad educativa, que supone una interrelación positiva entre ellos y favorece el adecuado cumplimiento de los objetivos educativos, en un clima que propicia el desarrollo integral en la primera infancia.

**Buen trato:** Responde a la necesidad de los niños y niñas de afecto, cuidado, protección, educación, respeto y apego, en su condición de sujetos de derecho, el que debe ser garantizado, promovido y respetado por los adultos a su cargo.

**Seguridad escolar:** Conjunto de condiciones, medidas y acciones enfocadas al desarrollo del autocuidado y a la prevención de riesgos, requerido para que los miembros de la comunidad educativa puedan realizar el ejercicio pleno de los derechos, libertades y obligaciones, que les reconoce o les impone el ordenamiento jurídico interno y las normas y tratados internacionales ratificados por Chile.

**Autocuidado:** Capacidad progresiva que tienen niñas, niños, adolescentes y adultos de tomar decisiones, respecto de la valoración de la vida, de su cuerpo, de su bienestar y de su salud, así como el desarrollo de prácticas y hábitos para mejorar su propia seguridad y con ello, prevenir riesgos.

**Prevención de riesgos:** Refiere a la preparación de medidas para anticiparse y minimizar un daño que es posible que ocurra; en el ámbito de la seguridad escolar, la prevención de riesgos implica que la comunidad educativa, en su conjunto, sea capaz de comprender y desarrollar recursos para identificar los riesgos, evitarlos, mitigarlos, y de responder en forma efectiva ante sus consecuencias.

**Accidente escolar:** Toda lesión que un estudiante sufra a causa o con ocasión de sus estudios, o de la realización de su práctica educacional, y que le produzca incapacidad o muerte. Este se reconoce tanto al interior del Establecimiento en horario lectivo, como en salidas a terreno de carácter pedagógico debidamente acreditadas

**Plan Integral de Seguridad Escolar:** Instrumento a través del cual las comunidades educativas deben desarrollar los programas de planificación en prevención de riesgos y de respuesta ante emergencias.

**Normas de funcionamiento:** Las normas regulan las relaciones entre los miembros de la comunidad educativa en función de la formación social y personal de los/as estudiantes. Las normas dentro del reglamento van dirigidas a todos los miembros de la comunidad educativa.

### **PERFIL DEL ESTUDIANTE**

El alumno y alumna del Guía Estudiantil desarrollará las habilidades, capacidades y competencias que le permitan lograr una formación integral, queremos que cada uno aspire a una continua superación personal; que sean conscientes, responsables, honestos, sinceros, solidarios y constructivos que aprendan a ser respetuosos de la libertad y actuar siempre con equilibrio y serenidad.

### **DEBERES Y DERECHOS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

#### **A.- DEBERES DE LOS/LAS ESTUDIANTES:**

1. Respetar a las autoridades públicas, así como a los directivos, docentes, administrativos, paradocentes, compañeros, auxiliares, apoderados y demás integrantes de la comunidad escolar.
2. Colaborar con la mantención de un adecuado ambiente educativo, respetando el trabajo de los demás, dentro y fuera de la sala de clases.
3. Realizar las actividades pedagógicas, extraescolares o formativas que se implementen por parte de las / los docentes, asistentes, monitores de apoyo.
4. Cuidar la infraestructura y materiales escolares. Las dependencias del colegio forman nuestra casa educativa y como tal todos asumimos el compromiso de cuidarla y respetarla.
5. Presentar conductas inclusivas y respetuosas de la diversidad de sus compañeros/as.
6. Mantener un trato amable y respetuoso con todas las personas que componen nuestra comunidad educativa, evitando el lenguaje soez y el trato agresivo, de palabra y de obra.
7. Ajustarse a los sellos educativos institucionales y la normativa de la Escuela. El nombre del colegio y los símbolos que lo identifican son nuestra identidad como institución por lo cual todos estamos comprometidos a cuidar su prestigio que es finalmente el prestigio de todos los que componen esta unidad educativa.
8. Asistir regular y puntualmente a clases, incluyendo el ingreso a clases después de cada recreo.

9. Estudiar y esforzarse por alcanzar el máximo desarrollo de sus capacidades.
10. Colaborar y cooperar en mejorar la convivencia escolar.

#### **B.- DERECHOS DE LOS/LAS ESTUDIANTES**

1. Ser educado de acuerdo con los principios y valores del Proyecto Educativo de la Escuela
2. Recibir una educación integral, según el nivel que corresponda, siendo considerado como una persona en formación y desarrollo.
3. Recibir una adecuada orientación según sus capacidades, intereses y aptitudes.
4. A ser escuchados por cualquier integrante de la escuela, ante cualquier circunstancia o situación problemática, siempre y cuando sea de forma respetuosa y posterior al momento en que ocurre, evitando discusiones innecesarias.
5. Recibir un trato cordial por parte de todas las entidades de la Comunidad Escolar.
6. Que se respete su integridad física y psíquica.
7. Recibir una oportuna atención ante situaciones o enfermedades repentinas dentro de la escuela.
8. Recibir una educación que les ofrezca oportunidades para su formación y desarrollo integral.
9. Recibir una atención adecuada y oportuna, en el caso de tener necesidades educativas especiales.
9. No ser discriminados arbitrariamente.
10. Estudiar en un ambiente tolerante y de respeto mutuo.
11. 12. Que respeten su libertad personal y de conciencia, sus convicciones religiosas e ideológicas y culturales.
12. Participar en la vida cultural, deportiva y recreativa del establecimiento, y asociarse entre ellos.

#### **PERFIL DEL APODERADO:**

Los padres y/o apoderados, son los primeros formadores de los hijos y el colegio es un colaborador en dicha función, por lo tanto es un deber y un derecho de los padres y apoderados tener una participación activa en el quehacer educativo. Para los alumnos, es muy importante que los padres de familia estén presentes en las diversas actividades que el Colegio organiza. Por ello es necesaria su presencia activa en las reuniones, charlas o eventos a los cuales el colegio les invita. A su vez cada familia debe apoyar el trabajo que el establecimiento desarrolla mediante el diálogo permanente con su hijo, el contacto con el profesor jefe o con el profesor que corresponda. Por este motivo los padres y apoderados deberán poseer características que permitan una adecuada y positiva interrelación hogar – colegio.

#### **A.- DERECHOS DE LOS/LAS APODERADOS/AS**

1. Recibir un trato respetuoso de parte de todos los integrantes de la Comunidad Educativa.
2. Ser apoyados en temas relacionados con el desarrollo físico, cognitiva y emocional de sus hijos por la Educadora, asistente, equipo PIE (si pertenece al programa) y equipo directivo PRL 2020.
3. Ser informados por parte de la / el Docente , Jefe de UTP, Inspector General o directora, respecto de los rendimientos académicos y del proceso educativo de sus hijos/as, así como del funcionamiento del establecimiento.
4. Ser escuchados y participar del proceso educativo en los ámbitos que les corresponda, aportando al desarrollo del Proyecto Educativo en conformidad a la normativa interna del establecimiento.
5. Asociarse libremente con la finalidad de lograr una mejor educación para sus hijos.
6. Conformar directiva de curso para representarlo, proponer actividades y acciones en pro de la mejora educativa de sus hijos, apoyar al logro de metas institucionales y participar en actividades del Centro General de Padres.
7. Ser atendido/a por la / el Profesor Jefe (a), Profesor /a Subsector en horarios de atención previamente informados, cuando lo requiera.
8. Recibir dos veces al año un informe de desempeño de su hijo/a.
9. Solicitar Certificado de alumno regular de manera gratuita cuando lo requiera.
10. Ser notificado de inmediato, vía telefónica, cuando su hijo/ a sufra algún inconveniente menor que altere al/la estudiante (golpes, caídas, estados emocionales, etc.); para decidir los pasos a seguir.
11. Ser informado de inmediato en caso de accidentes escolares y si este reviste gravedad ser llevado inmediatamente al servicio público (Siempre se le solicitará al/la apoderado/a que lleve al/la estudiante para su contención, en caso de imposibilidad lo lleva el Colegio).

## **B.- DEBERES DE LOS/LAS APODERADOS/AS**

1. Educar a sus hijos.
2. Informarse, respetar y contribuir a dar cumplimiento al Proyecto Educativo, normas de convivencia y funcionamiento del establecimiento.
3. Apoyar el proceso educativo.
4. Cumplir con los compromisos asumidos con el establecimiento educacional al momento de la matrícula.

5. Mantener un trato respetuoso, deferente y afable con todo personal del establecimiento y con todo miembro de la comunidad escolar. El no cumplimiento de estas actitudes podrá significar el cambio de apoderado, y/o de acuerdo a la falta se solicitará la prohibición de ingreso al establecimiento de la persona que vulnera la sana convivencia en pro del resguardo de la integridad física y psicológica de sus integrantes, procediendo a la denuncia a las autoridades si correspondiese.
6. Asegurarse que sus pupilos(as) cumplan con las obligaciones que les competen como estudiantes.
7. Hacerse responsable solidario de los daños materiales ocasionados por el/la estudiante, en situaciones debidamente calificadas por el Sostenedor y la Dirección.
8. Asistir a las reuniones fijadas por Profesores Jefes, la Escuela y el Centro de Padres; así como a las entrevistas individuales cuando sea citado.
9. Acatar las decisiones que, en pro del desarrollo integral de los estudiantes y del cumplimiento de sellos institucionales, se tomen en reuniones de curso o del Centro General de Padres y sean respaldadas por la mayoría (50% +1) de los asistentes a la reunión.
10. Otorgar atención especializada a sus hijos/as cuando el Establecimiento lo requiera, acreditándola con el certificado respectivo.
11. Enviar al/la estudiante a la Escuela solo si está físicamente apto para la jornada escolar, de otra forma atenderlo médicamente y presentar certificado médico.
12. Justificar personalmente con Inspectoría General frente a ausencias, retrasos o incumplimientos reiterados.
13. Los apoderados deben verificar periódicamente, en forma personal, la marcha del proceso educativo de su pupilo(a), canalizando objetiva y responsablemente sus inquietudes a través de las instancias y conductas regulares, esto es, en el siguiente orden:
  - Profesor (a) Jefe del curso correspondiente.
  - Si la situación es pedagógica deberá dirigirse al Jefe de UTP.
  - Si la situación es de Convivencia deberá dirigirse al Encargado de Convivencia, si es de aspectos administrativos, deberá dirigirse al Inspector.
  - Si se relaciona con aspectos de atención de estudiantes PIE (Programa Integración Escolar), dirigirse a la Coordinador / a.
  - Si pese a esta información la situación persiste, entonces deberá dirigirse a la Directora.
14. Son apoderados por derecho propio los padres, madres o tutores legales del educando y, como tales, adquieren los deberes y derechos que corresponden a dicha condición.
15. En el momento de la matrícula, se definirá con exactitud quien será el apoderado del (la) estudiante, el cual, para efectos de la escuela, será el único interlocutor válido en el tratamiento de las materias académicas y disciplinarias relativas a ese(a) estudiante.

16. Desde el momento de realizar la matrícula, los apoderados aceptan conocer y se comprometen a respetar el Proyecto Educativo y todos los Reglamentos de La Escuela; especialmente el Reglamento Interno de Ed. Básica.
17. La formación y educación de los estudiantes es tarea conjunta de los apoderados y la escuela. Ello implica, en primer lugar, que ambos mantengan una estrecha comunicación y se pongan en contacto a tiempo, cuando se trate de prevenir dificultades que tiendan a afectar el desarrollo escolar de los(as) estudiantes.

### **PERFIL DE LOS DOCENTES**

Nuestro Proyecto Educativo Institucional señala que el educador es el motor esencial en la formación global de los alumnos y alumnas, responsable del desarrollo de sus capacidades y valores, a través del pleno dominio cabal de la disciplina que enseña y de la aplicación de diversas prácticas pedagógicas y del involucramiento efectivo con el alumno y alumna.

### **DEBERES DE LOS / AS DOCENTES**

1. Brindar un trato respetuoso a los integrantes de la Comunidad Educativa.
2. Promover el bienestar integral del niño y la niña, facilitando su transición a la Educación Básica.
3. Favorecer aprendizajes oportunos, pertinentes y significativos para los niños y niñas
4. Fomentar la participación de padres y Apoderados en función de una labor educativa integral, que optimice el crecimiento, desarrollo y aprendizaje de los niños y niñas.
5. Integrar metodologías que contemplen la formación de alumnos y alumnas de acuerdo al perfil definido en el Proyecto Educativo Institucional del Establecimiento.
6. Integrar metodologías que contemplen las necesidades manifestadas por los docentes de la Enseñanza Básica y la Unidad Técnico Pedagógica con el fin de realizar un trabajo coordinado y pertinente.
7. Conocer y valorar los intereses y necesidades de alumnos (as) y apoderados (as), y guiarlos en la solución de diversas situaciones.
8. Organizar y preocuparse del funcionamiento, guiando el actuar de directivas de apoderados (as).



9. Informar periódicamente a padres, apoderados, alumnos y a UTP sobre el rendimiento del curso.

10. Velar por que se respeten los derechos y se cumplan los deberes de alumnos (as) y apoderados (as) del curso.

11. Asistir a reuniones semestrales de evaluación presentando los antecedentes previamente solicitados por el encargado(a) de evaluación.

12. Entregar informes de rendimiento a los apoderados respetando las fechas estipuladas por el encargado(a) de evaluación.

**13. Informar oportunamente sobre situaciones que afecten la convivencia.**

14. **Ante un conflicto. Entregar información oportuna, de acuerdo a la situación que afecte al alumno/a, al curso, al profesor o ambos, en primera instancia al profesor jefe y según corresponda a la Unidad Técnica, al inspector general o a convivencia escolar entendiendo el ámbito de la situación que genera el conflicto.**

15. Supervisar el orden y cuidado de las salas de clases a su cargo. (Infraestructura, mobiliario y materiales)

16. Velar por el buen comportamiento y presentación personal de los/as alumnos/as a su cargo.

17. Conocer individualmente a sus alumnos/as, considerando su entorno sociocultural.

18. Ocuparse de logros y dificultades presentados por los estudiantes en cada ámbito.

19. Promover instancias de sana convivencia y socialización entre los alumnos y alumnas de su curso. PRL 2020

20. Completar la totalidad del libro de clase a principio del año escolar con la nómina de alumnos y datos solicitados; registrando asistencia diaria, resúmenes y contenidos. 20. Coordinar actividades Extra programáticas y de participación con el curso. (Actos, fiestas de celebración, salidas a terreno, licenciaturas, despedidas, etc.)

21. Cumplir con el horario de atención de alumnos en aula o fuera de ella, según las actividades curriculares desarrolladas.

22. Dar cumplimiento a los Objetivos pedagógicos emanados desde el MINEDUC y desde el Establecimiento.

23. Aplicar las orientaciones pedagógicas emanadas de MINEDUC. DGE, SUPEREDUC.

24. En estado de pandemia velar por el cumplimiento de su labor profesional online, sincrónico y asincrónico, preparación de clases híbridas, guías y material de apoyo 23.- Preocuparse de su capacitación profesional continua.

#### **A.- DERECHOS DE LAS / LOS DOCENTES**

1. Recibir un trato respetuoso de parte de todos los integrantes de la Comunidad Educativa.

2. Planificar sus procesos de enseñanza de manera flexible e innovadora, considerando el currículo nacional y las necesidades de sus estudiantes.

3. Recibir apoyo para el logro de objetivos curriculares y profesionales, por parte del Equipo Directivo y Sostenedor.

4. Contar con recursos y tiempo para planificar, implementar y evaluar adecuadamente la enseñanza.

5. Recibir valoración por parte de padres y apoderados/as, en relación a su ejercicio profesional.

6. Recibir respeto en relación a sus opiniones, ideas o posturas, siendo escuchadas y discutidas en ambientes de respeto y tolerancia.

7. Recibir información sobre las metas planteadas por la Comunidad Escolar y tenerla posibilidad de participar en su consecución, cuando corresponda.

8. Gozar de una infraestructura, materiales y mobiliarios en excelente estado.

9. Recibir reportes y retroalimentación de su desempeño por parte de la Rectora, teniendo oportunidad de mejorar áreas susceptibles.

#### **DEBERES DE LAS / OS ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN**

1. Brindar un trato respetuoso a los integrantes de la comunidad educativa.

2. Apoyar a los / as Docentes en el desarrollo de actividades lectivas y no lectivas.

3. Entregar apoyo personalizado a niños y niñas.

4. Apoyar en el cuidado de la integridad física y psicológica de niños y niñas.

5. Entregar apoyo en el cuidado de alumnos en periodo de recepción, despedida y durante recreos, velando por el logro de una buena disciplina dentro y fuera de la sala de clases.
6. Aportar en la planificación y preparación de material para actividades curriculares y extracurriculares.
7. Integrarse al proceso de Enseñanza siendo una facilitadora de aprendizajes.
8. Participar formando comisiones en actos y Licenciaturas, cuando se requiera.
9. Apoyar proyectos en los que el Establecimiento se comprometa, cuando se requiera.
10. Contribuir al logro de los ámbitos de aprendizaje del nivel de acuerdo a las bases curriculares.
11. Mantener los espacios de la escuela ambientados y bien presentados, de manera que motiven a los/las estudiantes.

#### **DERECHOS DE LAS / OS ASISTENTES**

1. Recibir un trato respetuoso de parte de todos los integrantes de la Comunidad Educativa.
2. Contar con espacio, tiempo y materiales adecuados para cumplir funciones de preparación de recursos educativos, implementación de sala, etc.
3. Recibir apoyo para el logro de las funciones asignadas, por parte del Equipo Directivo y Sostenedor.
4. Recibir valoración por parte de padres y apoderados/as, en relación a su ejercicio laboral.
5. Recibir respeto en relación a sus opiniones, ideas o posturas, siendo escuchadas y discutidas en ambientes de respeto y tolerancia.
6. Recibir información sobre las metas planteadas por la Comunidad Escolar y tenerla posibilidad de participar en su consecución, cuando corresponda.
7. Gozar de una infraestructura, materiales y mobiliarios en excelente estado.
8. Recibir reportes y retroalimentación de su desempeño por parte de la Rectora, teniendo oportunidad de mejorar áreas susceptibles.

#### **NORMAS DE FUNCIONAMIENTO**

##### **1.- De la Jornada**

**Artículo N° 24.-** En general, las dependencias administrativas de la escuela permanecerán abiertas durante todo el año escolar, de lunes a viernes entre las 08:00 y 19:00 horas, con excepción de los feriados legales.

**Artículo N° 25.-** Sin embargo, la asistencia de los estudiantes al Establecimiento se rige por la Jornada Escolar, que se determina en base a nuestro Proyecto Pedagógico, la cual comprende el Calendario Anual para los distintos niveles y el horario semanal de cada curso del establecimiento.

**Artículo N° 26.-** Al inicio de cada año lectivo, se informará a la Comunidad el Calendario Anual y el Horario semanal de cada curso, de acuerdo a lo aprobado por el Ministerio de Educación.

**Artículo N° 27.-** Los días de clases establecidas en dicho calendario, serán consideradas para el cálculo del porcentaje de asistencia anual de cada estudiante.

**Artículo N° 28.-** El Establecimiento asume que los apoderados y estudiantes conocen el calendario y el horario establecido, desde el momento de su publicación en los medios oficiales de comunicación de La Escuela; por lo tanto, los estudiantes deben cumplirlo con esmero, sin necesidad de otras advertencias.

## **2.- De la asistencia a clases:**

**Artículo N° 29.-** La asistencia de los estudiantes debe ser diaria y ajustada al Calendario Institucional. El/la apoderado/a es responsable de enviar a su hijo/a todos los días de clase, evitando inasistencias injustificadas.

**Artículo N° 30.-** Cada Docente tomará la asistencia al inicio de cada Jornada Escolar, registrándola en el Libro de Clases respectivo Artículo N° 40: La responsabilidad del llenado es exclusivo del Docente que toma el curso cada día durante el primer bloque, ajustándose a las indicaciones de la Superintendencia de educación.

**Artículo N° 31.-** Toda inasistencia deberá ser justificada en forma presencial, por el/la apoderado/a, con la educadora de párvulos.

**Artículo N° 32.-** La ausencia por más de un día, por razones de enfermedad del estudiante, además de la justificación presencial del/la apoderado/a, requerirá de la presentación del certificado médico respectivo.

**Artículo N° 33.-** La ausencia de clases como consecuencia de alguna enfermedad contagiosa, obliga al/la apoderado/a a comunicar este hecho al Profesor / a Jefe o Inspector

General dentro de las 24 horas siguientes al diagnóstico de la misma; el (la) estudiante NO DEBE asistir al Establecimiento hasta que cuente con una certificación médica que indique el alta respectiva.

**Artículo N° 34.-** La ausencia por viajes, durante el año escolar, comprende una actividad que no se ajusta a la planificación académica de la escuela, por lo que son de exclusiva responsabilidad del (la) estudiante y su apoderado/a.

**Artículo N° 35.-** El/la apoderado/a del estudiante o alumna que viaje, tendrá la obligación de dejar constancia por escrito en Inspectoría, a lo menos con una semana de anticipación a su realización. En el evento de no efectuarse esta justificación escrita previa, el estudiante o la alumna no podrán reintegrarse a las actividades escolares sistemáticas sin la justificación personal del apoderado ante Inspectoría.

**Artículo N° 36.-** La obligación de asistencia a clases también involucra que el/la Estudiante concorra debidamente preparado para ello, con sus tareas debidamente realizadas, provisto de los útiles y materiales de trabajo que sean necesarios.

**Artículo N° 37.-** Si se producen inasistencias reiteradas, que pongan en riesgo el aprendizaje del PRL 2020 alumno, la UTP, a través de la / el docente, citará al/la apoderado/a a una entrevista para darle debida solución al problema. El establecimiento exigirá un compromiso escrito del/la apoderado/a y su incumplimiento será considerado falta grave.

**Artículo N° 38.-** En caso de inasistencias reiteradas sin acercamiento del/la apoderado/a al Colegio, el Profesor / a Jefe llamará al hogar informando del caso y solicitando acudir a entrevista en Inspectoría General.

### **3.- De la puntualidad, llegada y retiro de los/las estudiantes:**

**Artículo N° 39.-** La hora de ingreso formal al Establecimiento es a las 08:00 jornada de la mañana 14:00 horas jornada de la tarde y la hora máxima de recepción es a las 09:00 de la mañana y 15:00 horas en la tarde, con pase de Inspectoría General.

**Artículo N° 40.-** Aquellos (as) estudiantes que lleguen atrasados(as) al inicio de la jornada escolar (más allá de las 08:45 horas), deberán justificarse con la / el Profesor quien registrará el atraso en la libreta o cuaderno de comunicaciones.

**Artículo N° 41.-** Cada apoderado/a es responsable de coordinar con la persona encargada del furgón escolar o medio de transporte para que haga entrega de los/las estudiantes en el horario acordado, dentro del establecimiento.

**Artículo N° 42.-** Con tres atrasos registrados en la Agenda Escolar la / el Profesor no podrá registrar uno adicional, debiendo el/la apoderado/a pedir el pase en Inspectoría General.

**Artículo N° 43.-** La hora máxima de retiro de los estudiantes es a las 12:45 horas y 18:15 horas.

**Artículo N° 44.-** En caso de retrasos reiterados o retrasos sin aviso, el Apoderado/a será citado por Inspectoría General.

**Artículo N° 45.-** En caso de retrasos reiterados sin acercamiento del/la apoderado/a al Colegio, se llamará al hogar informando del caso y solicitando acudir a firmar pase en Inspectoría General.

**Artículo N° 46.-** Una vez que el estudiante ha ingresado al establecimiento, no puede por ningún motivo salir de este recinto. En caso de que el/la estudiante deba ser retirado antes del término de la jornada deberá hacerlo el/la apoderado/a, con justificación y de manera presencial, firmando el libro de retiros en Secretaría. En este se consignará el horario, motivo y adulto a cargo.

### **MECANISMOS FORMALES DE COMUNICACIÓN (ANEXO 3)**

**Artículo N° 47.-** Los/las estudiantes deben portar su agenda escolar o cuaderno de comunicaciones a diario, siendo este un medio oficial de comunicación entre el hogar y la escuela.

**Artículo N° 48.-** Frente a situaciones emergentes se podrán establecer comunicación telefónica con el/ la Secretaría del Colegio al número 22-5252535.

**Artículo N° 49.-** Como medio informativo y de socialización oficial de comunicados, circulares, reglamentos, calendario anual, horarios de cursos, jornadas, funcionamiento u otros; la página web será considerada un medio oficial. [www.colegioguisestudiantil.cl](http://www.colegioguisestudiantil.cl)

**Artículo N° 50.-** Cualquier situación de carácter privado o asociado a conductas inadecuadas, de riesgo o de tipo socio emocional, serán abordadas solo de manera presencial.

**Artículo N° 51.-** Las Redes sociales o WhatsApp no constituirán un medio de comunicación válido ni formal. Se sugiere a los funcionarios no formar parte de grupos de WhatsApp de curso o masivos, solo comunicarse por este medio con miembros de la Directiva que canalicen las consultas e información.

## **SOBRE LOS MATERIALES ESCOLARES**

**Artículo N° 52.-** Cada año, al momento de la matrícula el/la apoderado/a será informado de la lista de útiles escolares, manifestando en ese momento si tiene algún problema para su adquisición. Esta información será derivada a convivencia escolar para su solución.

**Artículo N° 53.-** Es responsabilidad del/la apoderado/a, traer en la fecha indicada los útiles escolares solicitados, debidamente marcados con el nombre de el / la estudiante.

**Artículo N° 54.-** Dependiendo de las actividades curriculares los / as profesores podrán solicitar materiales extraordinarios de carácter muy específico.

**Artículo N° 55.-** El incumplimiento (sin justificación) será corregido enviando comunicación al hogar o citando a entrevista.

**Artículo N° 56.-** No solicitar materiales que puedan revestir algún peligro para los estudiantes, como los adhesivos peligrosos (silicona líquida, neoprene, entre otros).

**Artículo N° 57.-** Al sugerir marcas específicas, deben existir razones fundamentadas de carácter pedagógico, sanitario o de otra índole que respalden dicha solicitud.

**Artículo N° 58.-** Los elementos solicitados deben ser pertinentes para la edad de los niños y niñas y deben ser en razón de lo que usarán niños y niñas directamente, resguardando que la cantidad solicitada sea suficiente para cubrir las experiencias pedagógicas de niños y niñas.

**Artículo N° 59.-** No pueden solicitarse materiales de oficina para uso institucional (resmas de papel, plumones de pizarra o tinta para impresoras) o de aseo (papel higiénico, toallas de papel, cera, cloro, jabón, etc.). No obstante, si la Educadora lo requiere podrá solicitar donativos individuales a algunos/as apoderados/as que cuenten con los recursos y deseen donarlos.

## **USO DE UNIFORME ESCOLAR**

**Artículo N° 60.-** El Sostenedor establece el uso obligatorio del uniforme, previo acuerdo con el Consejo de Profesores y el Centro de Padres y Apoderados. Previa consulta al Centro de Alumnos.

**Artículo N° 61.-** Los alumnos/as deberán usar como vestimenta permanente: Niñas, falda cuadrillé, polera de la escuela chaleco de la escuela, pantis rojos, zapatos negros, delantal cuadrillé rojo Varones pantalón gris, polera de la escuela, chaleco de la escuela zapatos negros, cotona beige Buzo de la Escuela Zapatillas deportivas

**Artículo N° 62.-** Los estudiantes deben asistir a la escuela con su uniforme limpio y cuidado.

**Artículo N° 63.-** Cualquier accesorio al uniforme, como gorro, guantes, bufanda o cuello, coles, etc., deben ser de color azul marino o rojo.

**Artículo N° 64.-** Los varones deben tener el pelo corto al borde del cuello de la polera, no se permite el pelo rapado.

**Artículo N° 65.-** Todas las prendas de vestir de los estudiantes deben estar debidamente marcados con indicación de sus nombres completos.

**Artículo N° 66.-** En caso de que un estudiante no cuente con el uniforme escolar por temas económicos debe acercarse al establecimiento e informar del caso para así buscarle una solución.

**Artículo N° 67.-** En caso de que un estudiante no pueda circunstancialmente usar su uniforme (está sucio, se extravió, etc.) el/la apoderado/a deberá justificar la situación personalmente o mediante comunicación dirigida al Inspector General, quien otorgará plazos razonables.

**Artículo N° 68.-** El incumplimiento reiterado y sin justificativo será sancionado.

**Artículo N° 69.-** Los estudiantes que participen de actividades deportivas deberán portar una toalla y polera de re cambio.

**Artículo N° 70.-** Se mantendrá un “ropero escolar”, con donaciones de uniformes en buen estado, al cual podrán acceder todos los estudiantes que lo necesiten.

**Artículo N° 71.-** Es facultad del sostenedor eximir en el uso de uniforme, a estudiantes que presenten necesidades justificadas.

## **SALIDAS PEDAGÓGICAS Y A TERRENO**

**Artículo N° 72.-** Las salidas de los/las estudiantes fuera del colegio solo pueden darse si poseen fines educativos y se enmarcan en la planificación curricular del curso. Para ello las



docentes deben presentar en su plan anual de trabajo “cambio de actividad por razones fundadas en el refuerzo de los objetivos curriculares”, registrando la asistencia de los estudiantes.

**Artículo N° 73.-** La actividad que considera desplazamiento de estudiante y profesores desde el establecimiento, deberá contar con la autorización escrita de los/as apoderados/as y ser ingresada en el registro de salida de estudiantes incorporando listado y autorizaciones.

**Artículo N° 74.-** Todas estas actividades deben contar con la autorización por escrito de la Directora del establecimiento, quien lo tramitará ante el respectivo Departamento Provincial de Educación con todos los anexos necesarios cuando se trate de una salida fuera de la comuna.

**Artículo N° 75.- Para ello el curso solicitante debe entregar a Dirección:**

- Solicitud realizada por el/la Docente o Docentes a cargo, los/las que deben participar de la salida. Esta solicitud debe incorporar lugar, fecha, hora de salida y regreso, medio de transporte, costos, fondo de financiamiento (Cada apoderado/a, Centro de Padres, Corporación, etc.) y cantidad de participantes por estamento. Planificación pedagógica; la que detalla el curso, asignatura, objetivo pedagógico y actividades de aprendizaje a desarrollar

- . • Listado de estudiantes, educadoras, asistentes y apoderados/as (si participan) que asisten, con nombre completo y RUT. En la parte superior debe consignarse el Colegio y curso.

- Autorización de los/as apoderados/as.

**Artículo N° 76.-** Cuando la salida es en la Comuna se requiere la autorización de cada apoderado/a firmada de manera individual. En la parte superior de la autorización debe señalarse colegio, curso, responsable de los/las estudiantes, hora y lugar de la salida, hora y lugar de regreso y medio de transporte. Luego debe registrarse nombre completo del estudiante, nombre completo de apoderado/a, RUT y teléfono de contacto del/la apoderado/a, quien debe firmar señalando que SÍ autoriza la salida.

**Artículo N° 77.-** Si el medio de transporte es particular, este hecho debe ser conocido y aceptado por padres y apoderados señalando: la salida no cuenta con transporte contratado por lo que los estudiantes serán trasladados por los/las apoderados/as que a continuación se señalan. Solo puede utilizarse para transporte dentro de la Comuna.

**Artículo N° 78.-** Si el medio de transporte es contratado, debe anexarse documentación propia del vehículo (Permiso de circulación, SOAP seguro obligatorio de accidentes, revisión técnica, Registro de Transporte escolar, licencia de conducir acorde al tipo de vehículo, cumplir con la normativa del decreto 80/2004, certificado de antecedentes y de inhabilidad del conductor).

**Artículo N° 79.-** Cuando la salida pedagógica es fuera de la Comuna debe entregarse la autorización de apoderados/as en planilla única, en que conste la identificación del colegio, curso, lugar, hora de salida y de regreso y medio de transporte a utilizar (indicando placa patente). Luego deben registrarse nombre completo de cada estudiante, nombre completo de cada apoderado/a, RUT, teléfono de contacto y firma de autorización de cada apoderado/a.

**Artículo N° 80.-** En caso de ser necesario el aporte de dineros de los apoderados por conceptos de traslado, entradas u otros pagos relativos a la actividad pedagógica, estos deben haber sido acordados en reunión de curso, ser recaudados hasta el día anterior a la actividad y manejados por el/la tesorero/a o miembro de la directiva de apoderados/as del curso.

**Artículo N° 81.-** Los estudiantes estarán a cargo del/la o los/las profesores/as responsables de la actividad, desde la salida y hasta la vuelta al Establecimiento.

**Artículo N° 82.-** Los alumnos estarán cubiertos por el Seguro de Accidentes escolares, por lo tanto, en caso de producirse algún accidente se procederá según el protocolo de accidentes escolares del presente Reglamento.

**Artículo N° 83.-** Está estrictamente prohibido durante todo el trayecto de viaje en medios de transporte pararse, en las pisaderas del transporte, sacar la cabeza o parte del cuerpo por las ventanas o puertas, correr, saltar tanto en pasillos como sobre los asientos.

**Artículo N° 84.-** Los/las Estudiantes y apoderados/as deben respetar los horarios planificados para cada actividad dentro de la salida. Así como desarrollar las tareas que el profesor designe

**Artículo N° 85.-** Toda mala conducta por parte de un estudiante durante la actividad ser informada al regreso al establecimiento a Inspectoría General por parte del profesor responsable, siendo este departamento el que inicie el procedimiento correspondiente para esclarecer las responsabilidades de la o las personas involucradas

**Artículo N° 86.-** Los estudiantes deberán asistir a las actividades con el uniforme escolar reglamentario, el buzo del colegio o ropa de color según lo establezca el profesor a cargo en conjunto con Inspectoría General.

**Artículo N° 87.-** Los paseos con carácter recreativo no corresponden a salidas pedagógicas por lo que los/las apoderados/as deben contratar seguros adicionales al escolar.

**Artículo N° 88.-** Los paseos con carácter recreativo son responsabilidad de cada apoderado/a y no son responsabilidad del establecimiento por lo que deben realizarse fuera del horario lectivo.

## **SERVICIO DE ALIMENTACIÓN**

### **Servicio de alimentación JUNAEB**

**Artículo N° 89.-** El servicio de alimentación entregado por la Escuela Particular N° 117 Guía Estudiantil está considerado, exclusivamente, para los/las estudiantes que son beneficiarios del servicio de alimentación entregado por la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas (JUNAEB), a través de una Empresa externa.

**Artículo N° 90.-** Para ello se dispone de una cocina a cargo de dos manipuladoras de alimentos contratadas por la Empresa que entrega el servicio, de un comedor renovado y completamente equipado por el Sostenedor.

**Artículo N° 91.-** Dado que la alimentación JUNAEB es parte de un Programa Nacional, se ajusta a altos estándares de calidad en relación al servicio y el aporte nutricional del desayuno y almuerzo. Esto asegura la existencia de una minuta diaria equilibrada y saludable.

## **PROCESOS DE ADMISIÓN**

**Artículo N° 92.-** La Escuela Particular N° 117 Guía Estudiantil se ha incorporado a partir del año 2019 al proceso del Sistema de Admisión Escolar (SAE), por lo que el sistema de matrícula de estudiantes nuevos/as se realiza en la página web <https://www.sistemadeadmisionescolar.cl/>. Este año este proceso se abrió para Pre-kínder, Kínder, Primero Básico, Séptimo Año y estudiantes nuevos. Proceso iniciado en Octubre del año 2021.

**Artículo N° 93.-** A partir del año 2020 todos los estudiantes que ingresen por primera vez al Colegio, deberán inscribirse mediante SAE, dependiendo de los cupos disponibles.

**Artículo N° 94.-** Los cupos proyectados; de acuerdo a matrícula, capacidad por sala y posibilidad de repitencias se publicarán cada año, entre los meses de agosto y septiembre, en la página web de la escuela. Artículo N° 95: El establecimiento anunciará los procesos cada año, a partir del mes de agosto.

### **1.- Matrícula de Kinder: de continuidad**

**Artículo N° 95.-** En el mes de diciembre los/las apoderados/as deberán concurrir al Establecimiento a formalizar la matrícula para el año siguiente, lo que será difundido a través de la página web, en reuniones de apoderados/as y mediante carteles informativos. Estos estudiantes tendrán la primera prioridad.

### **2.- Matrícula de Pre kínder y estudiantes nuevos/as de Kinder**

**Artículo N° 96.-** Estos estudiantes deberán inscribirse mediante SAE, dependiendo de los cupos disponibles. El Sistema adjudicará los cupos según criterios de prioridad, establecidos en los artículos 27 y siguientes del Reglamento de admisión, los cuales son: existencia de hermanos/as en el establecimiento, incorporación del 15% de estudiantes prioritarios, hijo/a de funcionarios/as y haber estado matriculado en el establecimiento sin haber sido expulsado. Este proceso se realizará a través de la página web <https://www.sistemadeadmisionescolar.cl/> entre los meses de septiembre y octubre. Es responsabilidad de cada apoderado/a realizarlo.

**Artículo N° 97.-** Cuando, pese a aplicarse los criterios anteriores, la demanda es mayor a la cantidad de cupos se otorgarán estos por orden de llegada en una fecha publicada con anterioridad, donde se especificarán los cupos disponibles por curso. En caso de llegar más postulantes que el número de cupos se procederá a realizar una lista de espera la que correrá en caso de retiro de estudiantes matriculados, respetando el orden de inscripción.

**Artículo N° 98.-** El establecimiento podrá rechazar la matrícula de un estudiante que, pese a haber sido seleccionado su apoderado/a no se adscriba al PEI y/o al Reglamento Interno, declarándolo verbalmente o mediante la negativa a firmar el compromiso.

### **3.- Matrícula para estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE)**

**Artículo N° 99.-** nuestro establecimiento cuenta con el Programa de Integración Escolar (PIE), por lo que se ha contratado a un equipo multiprofesional (Psicóloga, fonoaudióloga y Educador Diferencial y psicopedagogo) que abordará las NEE desde Pre kínder a Octavo Año Básico. Para la adecuada atención de estos estudiantes y su incorporación equilibrada en los cursos, se precisa conocer su diagnóstico.

**Artículo N° 100.-** El Decreto 152 del 2006 que aprueba el Reglamento del proceso de admisión escolar estipula en el artículo N° 66 que los estudiantes con NEE podrán postular a cualquiera de los establecimientos educacionales que reciben aporte del estado

**Artículo N° 101.-** Los/las apoderados/as deberán postular a nombre del estudiante a través de la plataforma online de postulaciones. Dicha plataforma indicará, en el caso que se esté postulando a un establecimiento educacional con PIE, si éste realizará un procedimiento de admisión especial para los estudiantes con NEEP y señalará las fechas en que el apoderado deberá acudir a dicho establecimiento para participar del procedimiento especial.

**Artículo N° 102.-** Debido a que los cupos para estudiantes con NEEP (Que ingresan al Programa de Integración Escolar PIE) son limitados por Ley, es que el Colegio debe asegurar que dichos cupos sean otorgados a estudiantes con estas características. Para ello, es que en el mes de octubre de cada año el/la apoderado/a postulante que requiera atención PIE, deberá acudir al Colegio a entrevistarse con la Coordinadora DEL Programa y entregar dicha información, acreditándola con un diagnóstico profesional, para considerarlo en el proceso de postulación e incorporación.

**Artículo N° 103.-** El Colegio también podrá solicitar entrevistas específicas a apoderados/as nuevos con sus estudiantes, con el objetivo de detectar NEE y así poder proyectar la atención por parte de especialistas para el año siguiente.

## **NORMAS DE SEGURIDAD**

### **NORMAS DE SEGURIDAD DE HIGIENE, SALUD Y SEGURIDAD**

**Artículo N° 104.-** Para asegurar las medidas de higiene, salud y seguridad General en el establecimiento, se deben considerar los siguientes aspectos:

1. Las condiciones de infraestructura y seguridad necesarios para garantizar el bienestar de los integrantes de la comunidad educativa, y el desarrollo de los procesos de enseñanza aprendizaje Zonas de evacuación demarcadas: Los pasillos se encuentran despejados y las salidas y zonas de seguridad debidamente demarcadas.
2. Equipamiento en caso de emergencia: se cuenta con 08 extintores de 6k operativo y con recarga anual. Este debe estar debidamente señalizado, asegurado y ubicado en un lugar de fácil acceso y en buenas condiciones de funcionamiento. Todo el personal debe estar capacitado en su uso.
3. Debe contarse y conocerse la ubicación de la red húmeda, la que estará permanentemente conectada al sistema de distribución de agua, manteniéndose la manguera y todas las piezas en buen estado y resguardadas en un gabinete especial.
4. El edificio, debe ser desratizado, desinfectado y sanitizado, como mínimo una vez al año por una Empresa certificada, repitiendo este proceso de manera adicional, según las necesidades. Los niños /as cuentan con un recinto techado para practicar actividades deportivas.
5. Las profesoras y profesores/as de Educación Física que las asisten deben promover y formar en el uso responsable y correcto de los elementos deportivos.
6. Los niños / as cuentan con recreos en patio al aire libre.
7. Las actividades al exterior se deben desarrollar preferentemente en espacios sombreados o, de lo contrario utilizando bloqueador solar, si en horas de alta luminosidad.
8. Los patios deben mantenerse libres de elementos que puedan ser lanzados como proyectiles, de ser así avisar a la dirección y auxiliar de aseo. 9. Verificar que los niños / as no usen collares, carteritas, bufandas o ropa con cordones en los juegos, para evitar asfixias.

**Artículo N° 105.-** Acciones frente al indicio u ocurrencia de enfermedades de alto contagio:

1. Promoción de acciones preventivas, tales como: adherencia, difusión y apoyo a campañas de vacunación, distribución de informativos de prevención frente a enfermedades estacionales, recomendaciones de autocuidado y diagnósticos tempranos, formación en hábitos de vida saludable y desarrollo de actividad física.
2. Acciones frente al indicio u ocurrencia de enfermedades de alto contagio: Ventilación de espacios, control de la calefacción, atención al cambio de temperaturas entre

ambientes, uso de cloro en superficies y desodorantes ambientales higienizantes. (Frente a esta acción debe ser revisado el Protocolo adjunto).

3. Uso de medicamentos en el colegio: para esto se requerirá receta médica, con identificación del estudiante, dosis, frecuencia y duración del tratamiento. Ningún medicamento puede ser entregado sin consentimiento del/la apoderado/a.

4. Solo se administrarán medicamentos que tengan una periodicidad de seis u ocho horas, dado que los medicamentos cada doce horas o una vez al día deben administrarse en el hogar.

5. El establecimiento no debe recibir estudiantes con estados febriles ni diarreicos, solicitando al padre, madre o apoderado/a llevarlo al Centro de salud y reincorporarlo con autorización médica por escrito.

6. Apoyar al/la estudiante y su padre, madre o apoderado/a, para que la enfermedad no dañe el proceso de enseñanza y aprendizaje.

7. En caso de enfermedades transmisibles más comunes y de alto contagio, tales como pediculosis, impétigo, y diarrea; existe un protocolo en función de cada diagnóstico de mayor probabilidad. Los padres, madres y apoderados/as deben conocer este Protocolo.

**Artículo N° 106.-** Acciones de cuidado de salud post pandemia:

1. Los Docentes y Asistentes promoverán y reforzarán la importancia del lavado de manos de manera recurrente, uso de alcohol gel y de pañuelos desechables.

2. Frente a accidentes escolares debe seguirse el Protocolo adjunto.

**Artículo N° 107.-** El establecimiento cuenta con un “Reglamento de Orden, Higiene y Seguridad” y un “Plan Integral de Seguridad (PISE)”, documentos institucionales desarrollados por especialistas y que se encuentran anexados al Reglamento Interno General del establecimiento, para Consulta. Ambos se encuentran publicados en la Página Web institucional [www.guisestudiantil.com](http://www.guisestudiantil.com).

## **REGULACIONES DE CONVIVENCIA Y BUEN TRATO**

**Artículo N° 108.-** La Escuela Particular N° 117 asume con responsabilidad el objetivo de favorecer la construcción de una buena Convivencia escolar donde existan ambientes de buen trato, PRL 2020 Página 22 Aprender a convivir es un proceso interactivo, en el que confluyen un conjunto de elementos y factores que se relacionan fundamentalmente con el conocer, disfrutar y estimar a los otros, en un contexto de respeto y mutua colaboración.

**Artículo N° 109.-** La Comunidad educativa Guía Estudiantil, reconoce que la sana convivencia y el buen trato escolar:

- a. Favorecen el bienestar integral, impactando en el aprendizaje de niños y niñas.
- b. Contribuyen a su desarrollo psicológico, físico y moral.
- c. Fortalecen la autoestima, la empatía, el diálogo y la participación.

**Artículo N° 110.-** Para esto el establecimiento pone a disposición de sus estudiantes, apoderados/as y funcionarios/as una infraestructura adecuada, un Reglamento de Convivencia asequible y protocolos de acción claros y socializados.

**Artículo N° 111.-** En el caso de la Educación Básica se busca que los niños y niñas y sus apoderados/as conozcan las normas que el establecimiento requiere instalar para el logro de objetivos institucionales planteados en el PEI. Es por ello que en esta etapa se enfocan principalmente en la formación de conductas de aceptación y respeto del otro, de buen trato verbal y físico y de una auto regulación progresiva.

**Artículo N° 112.-** Por su parte la corrección será siempre formativa, afectiva y comprensiva, en espacios de interacción, diálogo, juego y aprendizaje colaborativo.

## **SOBRE LAS NORMAS FALTAS Y PROCEDIMIENTOS**

**Artículo N° 113.-** Para los efectos de este Reglamento definiremos algunos conceptos que clarifiquen y aseguren su adecuada implementación del mismo.

**Norma:** toda aquella indicación establecida por el Establecimiento educativo y que se basa en su PEI y el Reglamento General Interno del Establecimiento. La norma es un atributo mínimo que debe ser cumplido tanto por los/las estudiantes, como los/las apoderados/as y funcionarios/as.

**Falta:** toda aquella trasgresión a la norma y que implica su incumplimiento.



**Recurrencia:** se refiere a la reiteración de la falta, pudiendo ser en primera instancia, segunda instancia, tercera instancia o de manera reiterada (más de tres veces).

**Gradación de la falta:** se asocia a la intensidad de la falta, sus efectos y consecuencias. Reconociendo la edad de los/las estudiantes debe analizarse el contexto y la situación en que esta ocurre, determinando atenuantes y agravantes. Por ejemplo, determinar si es una conducta accidental o voluntaria, reiterada o de primera ocurrencia y si la consecuencia es de carácter grave o no tiene mayores implicancias. Las faltas se clasifican en leves, graves y muy graves. Es trascendente para la gradación de las faltas la mirada criteriosa de la/ el Docente, quien aplicará su conocimiento de los niveles cognitivos, sociales y emocionales de cada estudiante.

## **NORMAS, FALTAS Y PROCEDIMIENTOS PARA PADRES, MADRES Y APODERADOS/AS**

**Artículo N° 114.-** El rol de padres, madres y apoderados/as es regulado por la misma normativa que la educación Básica y Media por lo que frente a faltas de funcionamiento o interacción se rigen por dicho Reglamento; el que se encuentra disponible en la página Web institucional [www.guiaestudiantil.cl](http://www.guiaestudiantil.cl)

### **MEDIDAS DE RECONOCIMIENTO Y VALORACIÓN POSITIVA**

**Artículo N° 115.-** Reconociendo el tremendo impacto que la estimulación positiva tiene sobre la motivación, el sano desarrollo y la estimulación hacia el aprendizaje es que los/las estudiantes deben ser reconocidos en relación a sus logros, capacidades y niveles de superación, en relación a sí mismos. Es por ello que como Unidad Educativa debemos promover la cultura de la valoración y el reconocimiento en nuestros niños y niñas.

#### **Esta valoración se consigue a través de:**

- 1.- Felicitación verbal a estudiantes cuando manifiesten superación de conductas que estén siendo tratadas por faltas anteriores.
- 2.- Registro de felicitaciones verbales en libro de clases.
- 3.- Comunicaciones de felicitación dirigida a padres y apoderados/as cuando los/las estudiantes manifiesten superación de conductas que estén siendo tratadas por faltas anteriores.
- 4.- Citación de Apoderados/as y estudiantes por parte del Equipo Directivo o de Convivencia para felicitarlos por superación de conductas que estén siendo tratadas por faltas anteriores.
- 5.- Registro de felicitaciones realizadas por parte del Equipo Directivo o de Convivencia en Bitácora.
- 6.- Premiación semestral y anual de estudiantes por logros académicos, artísticos, cívicos o deportivos.
- 7.- Incorporación de estudiantes destacados a lo largo del año por distintas situaciones en murales institucionales, Facebook y página Web institucional.

## **PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN**

**Artículo N° 116.-** La normativa vigente señala que los Reglamentos Internos de Convivencia deben contener Protocolos de actuación para prevenir situaciones de riesgo y resguardar la integridad de niños y niñas son

### **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE A ACCIDENTES ESCOLARES**

**Artículo N° 117:** La normativa señala que los establecimientos de educación deben contar con protocolos de actuación para prevenir situaciones de riesgo y resguardar la integridad de niños y niñas.

**Para esto es necesario conocer los siguientes conceptos:**

**Accidente escolar:** Es toda lesión que un estudiante sufra a causa o con ocasión de sus estudios, o en la realización de su práctica profesional o educacional, y que le produzca incapacidad o muerte. Se consideran también los accidentes de trayecto que sufran los alumnos.

**Seguro Escolar:** Es un beneficio que garantiza prestaciones médicas a estudiantes que sufren un accidente o lesión a causa o con ocasión de sus estudios o durante la realización de su práctica profesional. Las postas u hospitales del Servicio de Salud entregan el servicio en forma gratuita. Si el estudiante se atiende, por cualquier razón, en un establecimiento privado, regirán las condiciones de su plan de salud particular. **Beneficiarios del Seguro Escolar:**

**Protege a los alumnos regulares de establecimientos reconocidos por el**

Estado, públicos y privados. Pertenecientes a la educación parvularia, básica, media, científico humanista o técnico profesional, de institutos profesionales, de centros de formación técnica y universitaria.

### **DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL.**

**Artículo N° 118.-** El establecimiento es el responsable de cuidar de la integridad física de los estudiantes durante las clases, los recreos, las horas libres, viajes de grupo y durante su participación en otros eventos escolares.

**Artículo N° 119.-** El establecimiento dispondrá de un espacio físico permanente, habilitado e implementado para el cuidado de los estudiantes que requieran de una atención por enfermedad repentina o lesiones a causa de un accidente escolar verificado al interior de la escuela. Dicho lugar se conocerá como Enfermería.

**Artículo N° 120.-** Si durante el horario de clases un(a) estudiante necesita la atención del Encargado de Primeros Auxilios, éste último expedirá un comprobante relativo al caso que deberá ser entregado por el(la) estudiante a la / el Docente al momento de reintegrarse a sus actividades académicas.

**Artículo N° 121.-** El Encargado de Primeros Auxilios debe registrar en el Libro correspondiente la duración de la estadía del Estudiante en la Sala de Primeros Auxilios, e informar a la educadora del estudiante para que éste le envíe una nota al apoderado indicándole la situación que lo afectó.

## **DE LOS ACCIDENTES DENTRO DEL COLEGIO. DEL SEGURO ESCOLAR DEACCIDENTES**

**Artículo N° 122.-** Los estudiantes, que tengan la calidad de estudiantes regulares de establecimientos subvencionados municipales y particulares, del nivel de transición de la educación parvularia, de enseñanza básica, media normal, técnica, agrícola, comercial, industrial, dependientes del Estado o reconocidos por éste, quedarán sujetos al Seguro Escolar contemplado en el artículo 3° de la ley N° 16.744 por los accidentes que sufran durante sus estudios, o en la realización de su práctica educacional o profesional, en las condiciones y con las modalidades que se establecen en el Decreto N° 313, de 1973, del Ministerio del Trabajo.

**Artículo N° 123.-** Los estudiantes gozarán de este beneficio del Seguro Escolar de Accidentes, desde el instante en que se matriculen en alguno de los establecimientos mencionados anteriormente.

**Artículo N° 124.-** Los efectos del seguro se suspenderán durante los períodos en que las personas indicadas no realicen sus estudios o su práctica educacional o profesional, tales como las de vacaciones o los que puedan producirse con posterioridad al egreso del establecimiento.

**Artículo N° 125.-** El artículo 3°, del Decreto N° 313, de 1973, del Ministerio del Trabajo, señala que se entenderá por accidente toda lesión que un estudiante sufra a causa o con ocasión de sus estudios, o de la realización de su práctica profesional o educacional, y que le produzca incapacidad o muerte.

**Artículo N° 126.-** Se considerarán también como accidente escolar, los ocurridos en el trayecto directo, de ida o regreso, entre la habitación o sitio de trabajo del estudiante y el establecimiento educacional respectivo, el lugar donde realice su práctica.

**Artículo N° 127.-** Exceptúense los accidentes debidos a fuerza mayor extraña, que no tengan relación alguna con los estudios y los producidos intencionalmente por la víctima. La prueba de las excepciones corresponderá al organismo administrador.

**Artículo N° 128.-** El estudiante víctima de un accidente escolar tendrá derecho a las siguientes prestaciones, que se otorgarán gratuitamente hasta su curación completa o mientras subsistan los síntomas de las secuelas causadas por el accidente:

- 1) Atención médica, quirúrgica y dental en establecimientos externos
- 2) Hospitalización si fuere necesario, a juicio del facultativo tratante.
- 3) Medicamentos y productos farmacéuticos.
- 4) Prótesis y aparatos ortopédicos y su reparación.
- 5) Rehabilitación física y reeducación profesional.
- 6) Los gastos de traslados y cualquier otro necesario para el otorgamiento de estas prestaciones.

**Artículo N° 129** Se deja expresamente establecido que los cambios de actividades, las actividades extraescolares, como también los viajes de estudios (autorizados por DEPROV), constituyen actividades asociadas a prácticas educacionales, por tanto, cada una de las actividades desarrolladas por el establecimiento y que participan los estudiantes se encuentran cubiertas por este Seguro Escolar de Accidentes, independiente si estos ocurren dentro o fuera del territorio nacional, en los términos que el seguro establezca.

**Artículo N° 130:** En caso de que un Estudiante sufra un accidente dentro del establecimiento se procederá como se indica en los artículos siguientes.

## **DEL TRASLADO A UN CENTRO ASISTENCIAL**

**Artículo N° 131.-** Si la urgencia del caso lo amerita, se solicitará al apoderado que se presente a la brevedad en el establecimiento para trasladar a su pupilo al Centro Asistencial dependiente del Ministerio de Salud más cercano, para que opere el Seguro de Accidentes Escolares del Estado establecido en el Artículo 3° de la Ley N° 16.744 de 1968.

**Artículo N° 132.-** En caso que no se pueda establecer la comunicación con el apoderado, o si este indica que no le es posible presentarse en el establecimiento en el plazo oportuno, entonces el establecimiento dispondrá el traslado del alumno al centro asistencial siempre acompañado de un funcionario del mismo.

**Artículo N° 133.-** Si la situación hace indispensable el traslado en un vehículo con condiciones médicas adecuadas (ambulancia), se procederá a solicitar la concurrencia de este vehículo al establecimiento.

## **SI EL TRASLADO ES REALIZADO POR EL APODERADO**

**Artículo N° 134.-** En el momento en que el apoderado se presente en el establecimiento a retirar al estudiante, deberá firmar el libro de salida

**Artículo N° 135.-** Se hará entrega al apoderado del documento del seguro escolar Estatal, el apoderado debe firmar un documento que acredite la recepción de dicho seguro.

**Artículo N° 136.-** El Encargado de Primeros Auxilios debe hacer un seguimiento de la salud del alumno en los días posteriores al accidente.

## **SI EL TRASLADO ES REALIZADO POR UN FUNCIONARIO DEL COLEGIO**

**Artículo N° 137.-** El Inspector o el Director /a del Establecimiento informará al apoderado que el alumno está siendo trasladado al Hospital, lugar dónde se deberá reunir con el funcionario del Colegio. Se debe hacer entrega al apoderado del documento del seguro escolar Estatal, el apoderado debe firmar un documento que acredite la recepción de dicho seguro.

**Artículo N° 138.-** El funcionario que acompaña al alumno accidentado solo podrá retirarse una vez que su apoderado ha llegado al centro asistencial y ha recibido el documento de seguro escolar

**Artículo N° 139.-** El Encargado de Primeros Auxilios debe hacer un seguimiento del estado de salud del alumno en los días posteriores al accidente.

#### **DE LOS ACCIDENTES EN ACTIVIDADES ESCOLARES FUERA DEL COLEGIO**

**Artículo N° 140.-** Para las salidas de estudiantes del establecimiento con fines educativos, los docentes deben presentar en su plan anual de trabajo “cambio de actividad por razones fundadas en el refuerzo de los objetivos curriculares”, registrando la asistencia de los estudiantes.

**Artículo N° 141.-** La actividad que considera desplazamiento de estudiante y profesor, deberá contar con la autorización escrita de los apoderados, en el registro de la asistencia.

**Artículo N° 142.-** Todas estas actividades deben contar con la autorización por escrito del Rector del establecimiento, quien lo tramitará ante el respectivo Departamento Provincial de Educación con todos los anexos necesarios.



**Artículo N° 143.-** Toda actividad que se realice fuera del establecimiento deberá contar además de la participación del docente responsable, con otro adulto funcionario del Establecimiento que acompañe la delegación.

**Artículo N°144.-** En el caso de enfermedades o accidentes que sobrevengan en actividades fuera del establecimiento , el Profesor o Encargado de la delegación tomará contacto inmediato con la Dirección del establecimiento para comunicarle la situación.

**Artículo N°145.-** Si la urgencia del caso lo amerita, se solicitará al apoderado que se presente en el lugar donde se encuentra ubicado su pupilo para trasladarlo al Centro Asistencial dependiente del Ministerio de Salud más cercano, para que opere el Seguro de Accidentes Escolares del Estado establecido en el Artículo 3° de la Ley N°16.744 de 1968.

**Artículo N°146.-** En caso que no se pueda establecer la comunicación con el apoderado, o si este indica que no le es posible presentarse en el lugar indicado o en el plazo oportuno, entonces el establecimiento dispondrá el traslado del alumno al centro asistencial acompañado del funcionario que acompaña a la delegación.

**Artículo N°147.-** Si la situación hace indispensable el traslado en un vehículo con condiciones médicas adecuadas (ambulancia), se procederá a solicitar la concurrencia de este vehículo al establecimiento.

## **SI EL TRASLADO ES REALIZADO POR EL APODERADO**

**Artículo N°148.-** Se hará entrega al apoderado del documento del seguro escolar Estatal, el apoderado debe firmar un documento que acredite la recepción de dicho seguro.

**Artículo N°149.-** El Encargado de Primeros Auxilios debe hacer un seguimiento del estado de salud del alumno en los días posteriores al accidente. Si el traslado es realizado por el funcionario del establecimiento que acompaña la delegación.

**Artículo N°150.-** El Inspector o el director del Establecimiento informará al apoderado que el alumno está siendo trasladado al Hospital, lugar dónde se deberá reunir con el funcionario del establecimiento. Se debe hacer entrega al apoderado del documento del seguro escolar Estatal, el apoderado debe firmar un documento que acredite la recepción de dicho seguro

**Artículo N°151.-** El funcionario que acompaña al alumno accidentado solo podrá retirarse una vez que su apoderado ha llegado al centro asistencial y ha recibido el documento de seguro escolar.

**Artículo N°152.-** El Encargado de Primeros Auxilios debe hacer un seguimiento del estado de salud del alumno en los días posteriores al accidente.

## **RESPECTO DEL CERTIFICADO DE ACCIDENTES ESCOLARES**

**Artículo N°153.-** El Certificado de Accidente Escolar se extenderá en todos los casos, por razones expresas de seguridad escolar del lesionado(a), excepto en los casos de accidentes calificados, por la Encargado de Primeros Auxilios, como muy leves, tales como: rasguños, erosiones en las rodillas, manos o brazos por caídas leves.

**Artículo N°154.-** Extendido el Certificado de Accidente Escolar, sólo el Apoderado(a) podrá tomar la decisión personal y bajo su absoluta responsabilidad personal de no hacer uso del Certificado de Accidente Escolar para la atención bajo los servicios médicos y hospitalarios del Ministerio de Salud Pública y trasladar a su hijo(a) y/o pupilo a otro Centro Médico Particular, comunicando de inmediato de esta decisión al Sr. Inspector General, para el registro pertinente. Esta decisión invalida todo tratamiento médico a cargo del Hospital de Parral y del Sistema de Salud Pública.

**Artículo Nº155.-** Las actividades programadas fuera del año lectivo, por parte de apoderados o estudiantes, no obedecen a las actividades descritas antes y la Dirección del establecimiento no es responsable de su organización ni de los accidentes que pudieran derivarse de estas.

## **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN SOBRE DETECCIÓN DE SITUACIONES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS DE NIÑOS Y NIÑAS.**

Se entenderá por situaciones de vulneración de derechos cualquier práctica que, por acción u omisión de los adultos responsables, transgredan al menos uno de los derechos de los niños, niñas y adolescentes o cualquier miembro de la comunidad educativa.

Todo integrante de la Comunidad educativa tiene derecho a apelación frente a la aplicación de un procedimiento normativo o a la aplicación de una medida remedial. Es por ello que se establece una instancia para ello.

Cuando la resolución del proceso no es de conformidad de alguna de las partes, esta tiene derecho a solicitar la revisión de este.

Para ello, debe acercarse al representante de su Estamento en este (Docentes, Asistentes, Apoderados/as o Estudiantes) y hacer entrega del formulario "Solicitud de revisión de proceso o medida remedial" con todos los datos allí solicitados.

**Artículo N°156.-** Nuestros niños y niñas son sujetos de derechos por lo que requieren de extremo cuidado de su integridad física, psicológica y emocional. Como comunidad educativa abordaremos la detección de situaciones de vulneración de sus derechos mediante el presente protocolo.

**Artículo N°157.-** Utilizaremos el concepto de sospecha de vulneración de derechos cuando se perciba descuido o trato negligente hacia el párvulo, el que se entenderá como:

- No atender sus necesidades físicas básicas como la alimentación, vestuario, vivienda.
- No proporcionarle atención médica básica y oportuna.
- No brindarle protección y/o exponerlo ante situaciones de peligro.
- No atender sus necesidades psicológicas o emocionales.
- Mantenerlo en abandono.
- Exponerlo a hechos de violencia o de uso de drogas.
- Se trata de situaciones que no correspondan a hechos de maltrato infantil físico o psicológico, de connotación sexual o agresiones sexuales, en contra de los derechos de las niñas y niños que son parte de la comunidad educativa.

**Artículo N°158.- Detección:** El primer paso frente a la detección de situaciones de posible vulneración de derechos es la observación de conductas de los/las estudiantes o sus padres, madres y/o tutores, las que podrían ser detectadas por cualquier adulto cercano a este o su familia. Estos podrían ser:

1. Estado nutricional inadecuado, ya sea por delgadez u obesidad extrema, inapetencia o apetito exagerado.
2. Vestimenta inadecuada al establecimiento, a la temperatura o temporada.
3. Vestuario, aseo y presentación personal descuidada.
4. Enfermedades recurrentes sin certificado médico.
5. Escasa comunicación y acercamiento de la familia al Colegio, ya sea para abordar temas del estudiante o participar de reuniones de padres, madres y apoderados/as.
6. Comentarios sobre vivienda en mal estado, con bajas temperaturas o hacinamiento.

7. Comentarios sobre exposición a entornos inadecuados para la edad en horario inadecuados (bares, fiestas, trasnoches permanentes, etc.).
8. Comentarios sobre situaciones en las que se encuentren solos o al cuidado de hermanos u otros niños/as menores de edad.
9. Comentarios sobre situaciones en las que se encuentren expuestos a hechos de violencia o de uso de drogas.
10. Negativa frente a derivación a especialistas: nutricionistas, psicólogos, neurólogos, fonoaudiólogos, psiquiatras, psicopedagogas, etc.
11. Negativa a entregar medicaciones recetadas por especialistas y que se requieren para su adecuado desarrollo.
12. Negativa a seguir rutinas donde se integren adecuadas bases de crianza: horarios de sueño, restricciones de aparatos tecnológicos, tiempos de juego al aire libre, consumo de alimentos saludables, etc.

**Artículo N° 159.-** Acciones en caso de sospecha:

- 1.- Informar a Encargada/o de Convivencia para que active protocolo con la directora.
- 2.- Recogida de información mediante: entrevista a denunciante, a docente (si no es denunciante), a Asistente de la educación , a Apoderados/as del posible estudiante vulnerado y otros agentes que puedan tener la información.
- 3.- Entrevista con psicóloga por parte de estudiante y Apoderado/a para generar informepsicológico previo.
- 4.- Recogida de antecedentes del grupo familiar mediante ficha escolar, registro social,etc.
- 5.- Entrega de caso la directora, por parte de Encargada de Convivencia para establecer la existencia de vulneración.

**Artículo N° 160.-** Acciones en caso de detección

- 1.- Elaboración de informe de síntesis por parte de Dirección.
  - 2.- Citación a Apoderado/a del estudiante vulnerado para informar la situación y firmar el informe de síntesis.
  - 3.- Conversar con Apoderado/a para establecer compromisos e informarles si existe derivación.
  - 4.- Cuando se trata de una situación abordable a nivel escolar (se trata de situaciones en base de crianza que pueden ser abordadas por el equipo de convivencia) se asumen compromisos de apoyo por parte del Colegio (derivaciones médicas, solicitud de ayudas sociales, etc.) y por parte del/la apoderado/a (mejorar en los aspectos deficientes: presentación personal, horas de sueños, etc.).
- 1.- En caso de que la situación sea de compleja solución (hay vulneraciones que no ponen en riesgo la salud del estudiante, pero hay negativa del apoderado/a a asumir compromisos). se deriva a Oficina de Protección de Derechos (OPD).
  - 2.- En caso de que la situación sea de gravedad, ya que pone en riesgo la salud del/la estudiante y el/la apoderado/a no es competente para superarlo se deriva a OPD y se oficia a los Tribunales de familia.

### **Artículo N°161.- Apoyo, contención y seguimiento**

1.- Una vez activado el proceso se informa a la Educadora para que esté atenta a las reacciones del párvulo y a la Encargada de Convivencia escolar para que diseñe un plan de apoyo y contención al/la estudiante y su apoderado/a.

2.- El equipo de Convivencia realizará las derivaciones a los organismos sociales requeridos y mantendrá constante contacto con ellos para realizar el seguimiento del caso. Registrará (fecha, hora, Organismo, nombre contacto, tema abordado, etc.) llamadas telefónicas, entrevistas, correos electrónicos, etc. para evidenciar este proceso.

### **Artículo N°162.- Cierre del proceso**

1.- Este cierre se dará en el momento en que la situación se acredite como superada o el/la estudiante egrese o se retire del establecimiento.

2.- Para este caso se cerrará mediante acta el proceso, con firma de participantes y afectados/as.

### **ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN**

**Artículo 163.-** El Colegio, a través de su equipo Directivo y psicoeducativo, implementará estrategias de prevención que incluye información a docentes, asistentes, apoderados y estudiantes en esta materia y en todas aquellas que puedan ser tratada de modo de proteger la integridad de los/as estudiantes.

De lo anterior se desprenden las siguientes:

a) Durante año escolar la encargada de convivencia escolar entregará información a través de infografías, afiches, infografías, etc., a los docentes y asistentes de la educación, que abordarán los derechos de los niños y adolescentes y de toda aquella materia que revistan necesidades.

b) Durante el año escolar se difundirá a los padres y apoderados, información sobre los derechos del NNA, sobre la obligación de ser garantes y sobre los protocolos que pone en funcionamiento el Colegio en caso de detectar vulneración de uno a más derechos.

c) Durante el año escolar se desarrollará en el programa de orientación de los diferentes niveles actividades para psicoeducar a los/as estudiantes en diferentes áreas como por ejemplo prevención, protección, relaciones sanas. Etc.

**Artículo 164.-** El Colegio utilizará como redes de apoyo para el abordaje en casos de vulneración de derechos, agresiones y hechos de connotación sexual, el Servicio de Salud más cercano, Oficina de Protección de Derechos (OPD) de La Florida, SENAME (Nueva Niñez) Centro de Medidas Cautelares y Tribunales de Familia.



## **PROTOCOLO SOBRE HECHOS DE MALTRATO INFANTIL, CONNOTACIÓN SEXUAL O AGRESIONES SEXUALES.**

### **CONCEPTOS GENERALES**

**Artículo N°165.-** La prevención y acción frente al Maltrato Infantil y Abuso Sexual Infantil es una tarea ineludible del sistema escolar y de la Comunidad Educativa en su conjunto; ya que es en este ámbito donde se espera contribuir a que los y las estudiantes alcancen un desarrollo afectivo y social pleno y saludable.

**Artículo N°166.-** Uno de los objetivos es entregar herramientas que permitan a los estudiantes desarrollarse en forma integral. Para ello, nuestro establecimiento debe ser espacio protector para todos los niños/as, especialmente para aquellos que presenten algún tipo de vulneración de derechos.

**Artículo N°167.-** Respecto del tratamiento en situaciones de Maltrato y Abuso Sexual Infantil, el Establecimiento asume las siguientes responsabilidades:

- 1.- Priorizar siempre el interés superior del/la niño/a (protección).
- 2.- No omitir o minimizar algún hecho o situación de sospecha, (puede aumentar el riesgo de vulneración de los derechos de los niños, niñas, agravando el daño).
- 3.- No investigar o diagnosticar estas situaciones, le corresponde a las redes externas a quienes el Establecimiento entregará los antecedentes que le soliciten.
- 4.- No abordar a él o a los posibles agresores, (dado que ello obstruye la investigación y la reparación del daño en el niño, puede provocar que la familia cambie de domicilio y/o retire al niño del Establecimiento, con lo que aumenta el riesgo y se produce una doble victimización y daño).

### **DEFINICIONES**

**Artículo N°168.-** El Maltrato Infantil se entiende como todos aquellos actos de violencia física, sexual o emocional, sea en el grupo familiar o en el entorno social, que se cometen en contra de niños, niñas y adolescentes, de manera habitual u ocasional. El maltrato puede ser ejecutado por omisión (entendida como falta de atención y apoyo de parte del adulto a las necesidades y requerimientos del niño, sea en alimentación, salud, protección física, estimulación, interacción social u otro); supresión, (que son las diversas formas en que se le niega al niño el ejercicio y goce de sus derechos; por ejemplo, impedirle que juegue o que tenga amigos, no enviarlo a

la escuela, etc.) o transgresión (entendida como todas aquellas acciones o conductas hostiles, rechazantes o destructivas hacia el niño, tales como malos tratos físicos, agresiones emocionales, entre otros) de los derechos individuales y colectivos e incluye el abandono completo y parcial.

## **TIPOS DE MALTRATO INFANTIL**

**Artículo N°169.- Maltrato Físico:** Cualquier acción no accidental por parte de cuidadores, madres o padres, que provoquen daño físico o enfermedad en el niño/a o adolescente o signifique un grave riesgo de padecerlo. Puede tratarse de un castigo único o repetido y su magnitud es variable (grave, menos grave o leve) Los criterios médicos –legales, consideran:

**1.- Lesiones graves:** todas aquellas que causan en el niño/a o adolescente enfermedad o incapacidad de 31 días o más de duración

**2.- Lesiones menos graves:** Aquellas en que la enfermedad o incapacidad sea más de 15 días o menos de 31, considerando además la calidad de las personas y circunstancias del hecho. Tanto la calidad de las personas como las circunstancias del hecho, son criterios que permiten establecer la mayor o menor gravedad de las lesiones considerando, por ejemplo, la edad de los involucrados, la existencia de vínculo de parentesco o subordinación entre víctima y agresor, así como si la agresión ocurrió como defensa propia, o fue cometida en complicidad con más agresiones, etc.

**Artículo N°170.- Maltrato emocional o psicológico:** se trata del hostigamiento verbal habitual por medio de insultos, críticas, descréditos, ridiculizaciones, así como la indiferencia y el rechazo explícito o implícito hacia el niño/a o adolescente. Se incluye también en esta categoría, aterrorizarlo, ignorarlo o corromperlo. Ser testigo de violencia entre los miembros de la familia es otra forma de maltrato emocional o psicológico.

**Artículo N°171.- Negligencia:** se refiere a la falta de protección y cuidado mínimo por parte de quienes tienen el deber de hacerlo. Existe negligencia cuando los responsables del cuidado y educación de los niños/as y adolescentes no atienden ni satisfacen sus necesidades básicas, sean estas físicas, sociales, psicológicas o intelectuales.

**Artículo N°172.- Abandono emocional:** es la falta persistente de respuesta a las señales (llanto, sonrisa), expresiones emocionales y/o conductas de los niños/as y

adolescentes que buscan proximidad y contacto afectivo, así como la falta de iniciativa de interacción y contacto, por parte de una figura adulta estable.

**Artículo N°173.-**El abuso sexual es una forma grave de Maltrato Infantil, corresponde al contacto o interacción entre un niño/a con un adulto, en el cual el menor es utilizado(a) para satisfacer sexualmente al adulto. Pueden ser actos cometidos con niños/as o adolescentes del mismo o diferente sexo del agresor.

**Artículo N°174.-** Es un delito y se castiga por la ley ya que viola los derechos fundamentales del ser humano, en especial cuando son niños o niñas.

### **TIPOS DE ABUSO SEXUAL Y OTRAS DEFINICIONES.**

**Artículo N°175.-** Abuso sexual propio: es una acción que tiene un sentido sexual, pero no es una relación sexual y la realiza un hombre o una mujer hacia un niño/a. Generalmente consiste en tocaciones del agresor/a hacia el niño/a o de estos al agresor/a, pero inducidas por él mismo/a.

**Artículo N°176.-** Abuso sexual impropio: es la exposición a niños/as de hechos de connotación sexual, tales como: Exhibición de genitales, Realización del acto sexual, Masturbación, Sexualización verbal, Exposición a pornografía. Artículo N° 13.- Violación: es todo acto de penetración por vía genital, anal u oral, que se realiza sin el consentimiento de la víctima.

**Artículo N°177.-** Estupro: es la realización del acto sexual aprovechándose de la inexperiencia sexual de la víctima o que se basa en una situación de abuso de autoridad, pudiendo ser víctimas niños/as que tengan entre 12 y 18 años. También existe estupro si dicha acción se realiza aprovechándose de una relación de dependencia que la víctima tiene con el agresor, sea esta de carácter laboral, educacional o de cuidado, o bien si la engaña abusando de la inexperiencia o ignorancia sexual de la víctima.

**Artículo N°178.-** Grooming: Es un fenómeno social asociado al uso de Internet, especie de “engatusamiento” ejercido por parte de un adulto, normalmente con falsa identidad para ganarse la confianza de un (o una) menor con fines de satisfacción sexual. El objetivo es obtener imágenes del o el menor desnudo o realizando actos sexuales. En algunos casos el acosador llega al contacto físico para concretar el abuso sexual, por lo tanto, está muy relacionado con la pederastia y la pornografía infantil en Internet, siendo el grooming un delito preparatorio de otro delito sexual más grave aún.

**Artículo N°179.-** Posibles Víctimas de Abuso Sexual Infantil: Puede ser cualquier niño/a, no existe un perfil o característica especial. Se da en todas las edades, contextos sociales, religiones y niveles socioculturales. No obstante, se han identificado algunos factores de riesgo que favorecen el surgimiento y mantención de situaciones de abuso sexual infantil: Falta de educación sexual, Baja autoestima, Carencia afectiva, Dificultades en el desarrollo asertivo, Baja capacidad para tomar decisiones, Timidez retraimiento.

**Artículo N°180.-** Perfil del Abusador/a Sexual: Si bien puede que no tenga el aspecto de un delincuente, lo es. No es necesariamente una persona enferma (con discapacidad física y/o mental), drogadicta o alcohólica. Puede ser una persona respetada y admirada por la familia, comunidad, escuela, etc. Puede ser hombre, mujer, adulto o adolescente. Generalmente es alguien familiar, cercano o del entorno, que tiene una diferencia significativa de poder, ya que el niño/a nunca es libre para otorgar su consentimiento. Él o ella usan la coerción para someter y doblegar (fuerza, seducción, engaño, chantaje, manipulación).

## **SEÑALES DE ALERTA**

**Artículo N°181.-** Las señales de alerta son signos o síntomas de disfuncionalidad o anomalía en el desarrollo físico y/o psíquico del niño/a que no corresponden con el momento evolutivo del mismo y que no responden a causas orgánicas. Indican que algo sucede y que el niño/a está somatizando lo que le ocurre. Obviamente, estos síntomas no dicen nada por sí mismos si se presentan de manera aislada y de forma puntual. Pasan a ser señales de alerta cuando van asociadas (existe más de un síntoma) y/o son persistentes en el tiempo.

**Artículo N°182.-** Además, de los indicadores físicos o psicológicos presentes en niños/as o adolescentes, lo que también nos puede indicar la posibilidad de existencia de una situación de Maltrato o Abuso Sexual Infantil, es la actitud de los padres, madres y/o responsables del niño/a o adolescente ante la intervención de los profesionales frente a las señales de alerta. Si ante una señal de alerta, la actitud de ellos/as no es de solicitud de apoyo o de colaboración ante la propuesta de intervención y lo que ocurre es un dejo de indiferencia, rechazo u omisión de las indicaciones de la intervención, podemos pensar en una posible situación de Abuso Sexual Infantil.

### **Indicadores Físicos:**

- 1.- Dolor o molestias en el área genital.
- 2.- Infecciones urinarias frecuentes.
- 3.- Cuerpos extraños en ano y vagina.
- 4.- Retroceso en el proceso de control de esfínter, es decir, se orinan (eneuresis) o defecan (encopresis).
- 5.- Comportamiento sexual inapropiado para su edad, tales como: masturbación compulsiva, promiscuidad sexual, exacerbación en conductas de carácter sexual.
- 6.- Se visten con varias capas de ropa o se acuestan vestidos.

### **2.- Indicadores Emocionales, Psicológicos y Conductuales:**

- 1.- Cambios repentinos en conducta y/o en el rendimiento escolar.
- 2.- Dificultad en establecer límites relacionales, tales como: desconfianza o excesiva confianza.
- 3.- Resistencia a regresar a casa después del Colegio.
- 4.- Retroceso en el lenguaje.
- 5.- Trastornos del sueño.
- 6.- Desórdenes en la alimentación.
- 7.- Fugas del hogar.
- 8.- Autoestima disminuida.
- 9.- Trastornos somáticos (dolor de cabeza y/o abdominal, desmayos). j) Ansiedad, inestabilidad emocional.
- 10.- Sentimientos de culpa.
- 11.- Inhibición o pudor excesivo.
- 12.- Aislamiento, escasa relación con sus compañeros.
- 13.- Conducta sexual no acorde a la edad, como masturbación compulsiva; verbalizaciones, conductas, juegos sexuales o conocimientos sexuales inapropiados para su edad; agresión sexual a otros niños, etc.
- 14.- Miedo a estar solo o con algún miembro específico de la familia.
- 15.- Intentos de suicidio o ideas suicidas.
- 16.- Comportamientos agresivos y sexualizados.

## **PROCEDIMIENTOS DE ACCIÓN ANTE EL ABUSO SEXUAL**

**Artículo N°183.-** El presente Protocolo de Actuación contempla toda situación de Maltrato y abuso sexual infantil definidas en el presente Anexo.

**Artículo N°184.-** El responsable de llevar a cabo este Protocolo de Actuación es la Encargada de Convivencia Escolar, y sus funciones son:

- Resguardar el derecho de los y las niñas y adolescentes.
- Solicitar a la Rectora activar el Protocolo y definir el proceso.
- Mantener informada a la Rectora del establecimiento educacional para que esta tome las medidas pertinentes de acuerdo al caso y a la normativa, durante todo el proceso.
- Liderar la implementación del Protocolo de Actuación, velando por un proceso que resguarde el interés superior del niño/a, en conjunto con el equipo de convivencia del establecimiento educacional.
- Derivar el caso a organismos especializados para la detección del maltrato y/o abuso sexual, en caso de ser necesario.
- En caso de confirmarse dicho fenómeno, recopilar la información necesaria para colaborar con la investigación, acompañando a los involucrados, sus familias y a la Comunidad Educativa en general.
- Es responsable en difundir y aplicar el presente Protocolo de Actuación.
- Mantenerse informada de los avances de la situación.
- Conocer el estado de la investigación. Si ésta se hubiera iniciado, de las eventuales medidas de protección que se aplicarán, etc.
- Mantener contacto con las Redes a las que se deriva el caso. Registrará (fecha, hora, Organismo, nombre contacto, tema abordado, etc.) llamadas telefónicas, entrevistas, correos electrónicos, etc. para evidenciar este proceso.
- Colaborar con la justicia durante el proceso, facilitando información, declarando en calidad de testigo, etc.
- Redireccionar las medidas tomadas para garantizar la protección y medidas pedagógicas del menor si fuera necesario.

**Artículo N°185.-** Si por alguna circunstancia no se encuentra el Encargado de Convivencia Escolar, este será subrogado por las siguientes personas en el orden que se mencionan:

- 1.- Inspector General.
- 2.- Jefe de UTP (Unidad Técnica Pedagógica)

### **PROCEDIMIENTO ANTE SOSPECHA**

**Artículo N°186.-** Si un miembro de la Comunidad Educativa sospecha que un estudiante está siendo víctima de algún tipo de maltrato o abuso sexual, deberá informar inmediatamente a la Rectora del establecimiento, remitiendo los antecedentes que funden sus sospechas, quedando respaldo escrito de dicha denuncia.

**Artículo N°187.-** Una vez recibida una denuncia de maltrato o abuso sexual, esta debe ser notificada por la directora al Encargado de Convivencia Escolar, quien, luego de activado el protocolo, es el responsable de coordinar las acciones siguientes

**Artículo N°188.-** El Encargado de Convivencia Escolar deberá reunir antecedentes generales que permitan contextualizar la situación cómo, por ejemplo:

- Revisar libro de clases y carpeta del alumno
- Solo si la situación lo requiere, deberá solicitar a la psicóloga del establecimiento que realice una entrevista preliminar con el niño/a o adolescente, la que deberá llevarse a cabo bajo las siguientes condiciones:
  - ✓ Generar un clima de acogida y confianza
  - ✓ Realizar la entrevista en un lugar privado y tranquilo
  - ✓ Sentarse al lado y a la altura del niño
  - ✓ Reafirmar en el niño que no es culpable de la situación
  - ✓ Reafirmar que hizo bien en revelar lo que estaba pasando
  - ✓ Transmitir tranquilidad y seguridad
  - ✓ No acusar a los adultos involucrados ni emitir juicios contra el presunto agresor
  - ✓ Informarle que la conversación será privada y personal, pero, si es necesario para su bienestar, podría informarse a otras personas que lo ayudarán. Plantear la necesidad de tomar medidas para que el abuso se detenga.
  - ✓ Actuar serenamente, evitando mostrarse afectado (conmovido u horrorizado) No sugerir respuestas
  - ✓ No solicitar que demuestre sus lesiones o se quite la ropa.
  - ✓ No solicitar detalles de la situación.
  - ✓ Ser sincero en todo momento sin hacer promesas que quizás no se puedan cumplir. No se puede asegurar, por ejemplo, que el niño/a no

tendrá que volver a contar lo sucedido ante otro profesional o ante un Juez.

- ✓ Señalar las posibles acciones futuras, explicando claramente los pasos a seguir y lo importante que es hacerlo.



- ✓ Dejar abierta la posibilidad de hablar en otro momento, si el niño así lo requiere.
- ✓ Registrar en forma textual el relato del niño (esto puede servir como evidencia al momento de denunciar).
- ✓ Si se observan señales físicas en el cuerpo del niño/a o adolescente, o éste expresa alguna molestia física que le haga sospechar de maltrato y/o abuso sexual, el Inspector General debe acompañarlo al centro asistencial más cercano para que lo examine, como lo haría si se tratase de un accidente escolar. No debe solicitar explícitamente que el médico realice una constatación de lesiones, es una acción que debe determinar el centro asistencial y no el establecimiento educacional. Sólo deberá entregar información en caso que el menor haya efectuado un relato de lo sucedido.

**Artículo N°189.-** Una vez reunidos los antecedentes el Encargado de Convivencia Escolar, en conjunto con la directora del establecimiento y Psicóloga resolverán si la situación es considerada:

1.- Sospecha de maltrato o abuso sexual infantil; la que estará relacionada con observación de cambios significativos en el niño, rumores o comentarios sin certeza acerca de una situación de maltrato o abuso sexual.

2.- Antecedentes fundados de Maltrato o Abuso Sexual Infantil; la que estará relacionada con evidencia de lesiones atribuibles a una agresión, o relato del propio niño/a o adolescente, o relato de un testigo que presencié la agresión.

**Artículo N°190.-** En caso que sea una sospecha, el Encargado de Convivencia Escolar o la directora, procederán de la siguiente forma:

Si el sospechoso es una persona externa al establecimiento

1.- Considerando que en la mayoría de los casos de maltrato y abuso sexual infantil ocurren en el hogar, por familiares o personas cercanas al niño y su familia, el Encargado de Convivencia Escolar deberá recabar información orientada principalmente a buscar a algún adulto protector que pueda apoyar al estudiante en el proceso de reparación, que independiente de su relación con el estudiante, tenga un vínculo cercano y a quien el estudiante identifique como una figura significativa. Será

a este adulto protector a quien informe de la sospecha y de los pasos a seguir por el establecimiento.

2.- Es fundamental que no se aborde a el/los posibles agresores, dado que ello obstruye la investigación y la reparación del daño del niño y puede provocar que la familia cambie de domicilio y/o retire al niño del establecimiento, con lo que aumenta el riesgo y se produce una doble victimización y daño.

3.- Tomará contacto con las instituciones de la red local de prevención y atención, (especialmente la Oficina de protección de los derechos (OPD) u otras instituciones de la RED SENAME, centros de atención primaria, centros de atención de violencia intrafamiliar, entre otros). A quienes derivará los antecedentes recopilados.

4.- Informará de la situación a la psicóloga quien estará a cargo de las medidas de contención necesarias.

Informará a la Superintendencia de Educación si el sospechoso es una persona que se desempeña en el establecimiento

5.- Informará a la familia respecto de los antecedentes y de los pasos a seguir

6.- Tomará contacto con las instituciones de la red local de prevención y atención, (especialmente la Oficina de protección de los derechos (OPD) u otras

7.- instituciones de la RED SENAME, centros de atención primaria, centros de atención de violencia intrafamiliar, entre otros). A quienes derivará los antecedentes recopilados.

8.- Informará de la situación a la psicóloga quien estará a cargo de las medidas de contención necesarias.

9.- Se tomarán medidas para evitar de manera efectiva, todo tipo de contacto entre el presunto agresor y el niño/a o adolescente mientras dure la investigación de la situación y se establezcan responsabilidades.

10.- Informará a la Superintendencia de Educación

**Si el sospechoso es otro menor de edad perteneciente al establecimiento.**

1.- Informará a ambas familias respecto de los antecedentes y de los pasos a seguir.

2.- Tomará contacto con las instituciones de la red local de prevención y atención, (especialmente la Oficina de protección de los derechos (OPD) u otras instituciones de la RED SENAME, centros de atención primaria, centros de atención de violencia intrafamiliar, entre otros). A quienes derivará los antecedentes recopilados.

3.- Informará de la situación a la psicóloga quien estará a cargo de las medidas de contención necesarias.

4.- Se tomarán medidas para evitar de manera efectiva todo tipo de contacto entre el presunto agresor y el niño/a o adolescente mientras dure la investigación de la situación y se establezcan responsabilidades.

5.- Informará a la Superintendencia de Educación.

#### **PROCEDIMIENTO ANTE ANTECEDENTES FUNDADOS DE MALTRATO O ABUSO SEXUAL INFANTIL**

**Artículo N°191** .- En caso que se cuente con Antecedentes Fundados de Maltrato o Abuso Sexual Infantil, el Encargado de Convivencia Escolar o el Director, procederán de la siguiente forma:

1°.- Informará a la familia respecto de los antecedentes y de los pasos a seguir.

2°.- Realizará la denuncia ante Carabineros, PDI o Ministerio Público, esta denuncia deberá ser realizada por el Rector, Inspector General y/o cualquier profesor dentro de las primeras 24 horas. Si el victimario es un menor de edad, se debe distinguir por edades:

3°.- Estudiante/a victimario menor de 14 años: en este caso se habla de conducta de connotación sexual y no de abuso sexual infantil. Además, no constituye delito e implica solamente medidas de protección. Se debe pedir una medida de protección para los menores a través de la OPD de la comuna. b) Estudiante victimario mayor de 14 años: implica una conciencia de trasgresión hacia el otro, lo cual constituye un delito y amerita una denuncia formal ante Tribunales de Familia, Carabineros, PDI, etc. Tomará contacto con las instituciones de la red local de prevención y atención, (especialmente la Oficina de protección de los derechos (OPD) u otras instituciones de la RED SENAME, centros de atención primaria, centros de atención de violencia intrafamiliar, entre otros). A quienes derivará los antecedentes recopilados.

4°.- Informará de la situación a la Psicóloga quien estará a cargo de las medidas de contención necesarias.

5°.- Se tomarán medidas para evitar, de manera efectiva, todo tipo de contacto entre el

presunto agresor y el niño/a o adolescente mientras dure la investigación de la situación y se establezcan responsabilidades.

6°.- Se informará a la Superintendencia de Educación.

**Artículo N°192.-** Si como resultado de la investigación el sospechoso resultare culpable de maltrato o abuso sexual infantil se aplicarán la siguiente medida.

Si es un funcionario del establecimiento, será desvinculado de la Institución.

**Artículo N°193.-** Cuando la situación de tenor sexualizado ha surgido de la idea, intención y actos de otro/a párvulo/a, se investigarán las razones o motivos del mismo. Iniciándose un proceso de investigación, apoyo y derivación del caso a OPD. El /la estudiante involucrado podrá ser cambiado de curso, si el /la apoderado/a del/la afectado/a lo solicita. También podrá cambiarse de curso el//la estudiante afectado/a si el /la apoderado/a lo solicita.

**Artículo N°194.-** Es fundamental que el establecimiento educacional no pierda de vista su rol formativo; es necesario que tome las siguientes acciones de contención, de apoyo psicosocial y pedagógicas.

**Artículo N°195.-** Con los Docentes: La directora del establecimiento o la Encargada de Convivencia Escolar, informa a los docentes, contando con la debida reserva del caso. No es necesario que los profesores conozcan la identidad de los involucrados, así como tampoco los detalles de la situación. Se espera que los profesores:

- Eviten los rumores y/o acciones discriminadoras, o de otra naturaleza, que perjudique el bienestar de los estudiantes.
- Rol clave para la implementación de estrategias de información y/o comunicación y de contenidos con el resto de los compañeros, con los apoderados del curso y con otros profesores.
- Contribuir, en la medida de lo posible, conservar su rutina cotidiana, evitando la estigmatización y promoviendo la contención desde su comunidad más cercana, en relación al niño afectado.

**Artículo N°196.-** La directora del establecimiento o Encargada de Convivencia, realizará un consejo de profesores del curso al cual pertenece el/los alumnos(s) involucrado(s), el que tendrá el siguiente propósito:

## **MEDIDAS DE APOYO PEDAGÓGICO**

- Definir estrategias de trabajo formativo y pedagógico en las diferentes asignaturas.
- Definir estrategias de información y/o comunicación con el resto de los compañeros.
- Determinar fechas de evaluación del seguimiento.

**Artículo N°197.-** La psicóloga realizará talleres formativos dirigidos a los/las estudiantes del nivel parvulario, para abordar temas de acuerdo a su edad.

**Artículo N°198.-** Acciones con las familias: La Directora y Encargada de Convivencia lidera la comunicación con las familias, definiendo estrategias de información y/o comunicación con madres, padres y apoderados:

- Explicar la situación en términos generales, sin individualizar a los involucrados ni entregar detalles, a fin de evitar distorsiones en la información o situaciones de “secretismos” que generen desconfianzas entre las familias respecto de la labor protectora del establecimiento.
- Comunicar y explicar las medidas y acciones que se están implementando y/o se implementarán en la comunidad educativa a razón del hecho.
- Solicitar colaboración y apoyo de parte de las madres, padres y apoderados en la labor formative del establecimiento en torno a este tema.

- Dependiendo del caso la directora puede citar a los apoderados del curso, o a los subcentro o Centro General de Padres para comunicar el caso.

**Artículo N° 199.-** Cierre del proceso:

- Este cierre se dará en el momento en que la situación se acredite como superada o el/la estudiante egrese o se retire del establecimiento.
- Para este caso se cerrará mediante acta el proceso, con firma de participantes y afectados/as.

**Artículo N° 200.-** Prevención

- Cada año se socializará el presente protocolo con Educadoras, Asistentes de párvulos, apoderados y se hará bajada a estudiantes. Esta actividad será realizada por el Inspector General.

**CONCEPTOS Y DISPOSICIONES FUNDAMENTALES**

**Artículo N° 201.-** Entendiendo la importancia de las buenas relaciones humanas como eje del Proyecto Educativo y el especial cuidado que debemos poner en su construcción permanente, se estipula que ningún estudiante, apoderado, directivo, docente o asistentes de la educación puede provocar o ser objeto de abuso físico y o verbal. Cuando se presenten tratos que impliquen discriminación, ya sea de tipo económica, cultural, racial, étnica, de género o por orientación sexual, estos serán abordados como situaciones específicas de violencia escolar y maltrato, dando contención a la víctima y formación/sanción a quien las ocasione.

**Artículo N° 202.-** Para ello se define lo siguiente:

1° Víctima: persona (alumno, funcionario, apoderado, padres) que sufre burlas, persecución, golpes, insultos o trato agresivo.

2° Victimario: persona (alumno, funcionario, apoderado, padres) que ejerce directamente burlas, persecución, golpes, insultos o trato agresivo sobre otra persona y/o ejecuta medios para generar estos, respecto de un tercero.

**Artículo N°203.-** Se entienden como agresiones:

a.- La agresión física directa como patadas, empujones, golpes de mano o con objetos, así como impedir la libre movilidad, el daño a materiales personales, hurtos o robos.

b.- La agresión verbal y/o gestual, que corresponde a insultos, menosprecio público, propagación de rumores ciertos o falsos, mensajes telefónicos ofensivos, emails o cualquier otra publicación en medios electrónicos y páginas sociales.

c.- Agresión psicológica, que corresponde a manipulaciones que pretenden lograr malestares en otra persona.

d.- Agresión social, que consiste en la exclusión y en el aislamiento progresivo, impidiendo la participación de la persona en actividades grupales o individuales, propiciando que sea ignorada.

e.- Agresión cibernética, que consiste en el uso de las Tecnologías y Redes Sociales para insultar, denostar, descalificar, humillar, excluir, dañando emocionalmente a un/a estudiante o a su familia y/o excluyéndolos por ese motivo.

**Artículo N°204:** Tipos de Agresiones:

a.- Entre pares, ya sean estudiantes, apoderados, directivos, docentes o asistentes de la educación.

b.- De adultos en contra de estudiantes.

c.- De estudiantes en contra de adultos.



## **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN**

### **Paso 1. Identificación, comunicación y denuncia.**

Cualquier miembro de la comunidad educativa (alumnos, profesores, docentes en práctica, padres y apoderados, asistentes de la educación) que tenga conocimiento o sospechas de una situación de maltrato escolar, tiene la obligación de ponerlo en conocimiento.

Si la denuncia es recibida por un docente (aula, directivo o técnico), asistentes de la educación, padres, apoderados, alumnos, estudiantes en práctica docente, estos deben informar a la brevedad a la directora (o Inspector General, Jefe de UTP; en caso de su ausencia, siguiendo la cadena de subrogancia) quien abordará el caso.

### **Paso 2. Medidas de urgencia.**

En caso de estimarse necesario, Encargada de convivencia junto a la Psicóloga, decidirán la adopción de las medidas de urgencia, que se requieran para proteger tanto a la persona agredida como al agresor y así evitar situaciones que compliquen la ya existente. Además, velarán por el cumplimiento de estas medidas, las cuales son:

1.- Medidas que garanticen la inmediata seguridad de la víctima, así como medidas de apoyo y ayuda. Por ejemplo:

- El adulto no debe acercarse al alumno.
- Evaluación psicológica.
- Intervención al grupo curso.
- Entrevistas a los implicados.
- Acuerdos verbales entre implicados.
- Acuerdos escritos entre implicados.
- Información a ambos apoderados/as (posible víctima y acusado/a).
- Retiro al hogar de uno o ambos implicados, por parte de su Apoderado/a.
- Derivación a Servicio de Salud, en caso de existir algún daño físico o alteración de estado emocional grave por estrés.

**2.- Medidas que garanticen la atención del victimario.**

- Medidas cautelares dirigidas al victimario, que impidan su relación y contacto directo con la víctima.
- Informar a los apoderados.

### **Paso 3. Antecedentes y seguimiento.**

Tras la comunicación, indicando que alguna persona se encuentra en una posible situación que pueda reflejar alguna sospecha o evidencia de maltrato escolar, la Encargada de Convivencia:

- Realizará entrevistas complementarias (registro) que permitan reunir nuevos antecedentes.
- Revisará fotografías, teléfono celular, páginas web, fotocopias y cualquier otro documento, que constituyan evidencias del caso.
- Evaluará el caso y las sugerencias para estimar su pertinencia o no y a partir de ello, validar su gestión.
- Socializará el caso con los especialistas correspondientes: psicólogo (a), etc. a fin de, según sea necesario y corresponda se apliquen medidas remediales.

## **MECANISMOS DE INTERVENCIÓN A NIVEL INDIVIDUAL Y/O COLECTIVO.**

La Encargada de Convivencia presentará todos los antecedentes reunidos, las conclusiones y la propuesta de intervención, a la dirección para su aprobación e implementación.

### **Casos**

#### **Entre estudiantes:**

En el caso de ser un estudiante la víctima o victimario, esta situación debe ser comunicada inmediatamente al apoderado (de ambos) mediante entrevista con carácter de urgencia y convocada por comunicación o llamada telefónica. La entrevista presencial debe ser registrada bajo firma.

#### **Entre Apoderados:**

En el caso de ser entre Apoderados se citarán de inmediato por separado para encontrar acuerdo a través del diálogo, si este no existe se podrá suspender al apoderado victimario de su rol por un mes y nombrando un reemplazante o, en caso de no solucionar el problema suspenderlo por el resto del periodo escolar.

#### **Entre funcionarios y Apoderados:**

Cuando el caso se produce entre funcionarios y Apoderados, el victimario, en el caso del funcionario, firmará carta donde se compromete a no reincidir en el acto. Este acto se registrará en su hoja de vida.

Cuando el victimario es un apoderado firmará carta donde se compromete a no reincidir en el acto.

Frente a casos mayores, el apoderado puede ser suspendido temporal o permanentemente, de acuerdo al criterio de la orientadora y Encargada de Convivencia.

El funcionario puede ser despedido.

**Entre funcionarios:**

Cuando el caso se produce entre funcionarios, el victimario, firmará carta donde se compromete a no reincidir en el acto. Este acto se registrará en su hoja de vida.

**Entre funcionarios y estudiantes:**

Cuando el caso se produce entre funcionarios y estudiantes el victimario en caso de ser el funcionario, firmará carta donde se compromete a no reincidir en el acto. Este acto se registrará en su hoja de vida.

De ser el victimario un estudiante, se citará apoderado y abordará como falta grave.

**Entre Apoderados y estudiantes:**

Cuando el caso se produce entre Apoderados y estudiantes el victimario en caso de ser el Apoderado, firmará carta donde se compromete a no reincidir en el acto. Frente a casos mayores, el apoderado puede ser suspendido temporal o permanentemente, de acuerdo al criterio de la Psicóloga y Encargada de Convivencia

De ser el victimario un estudiante, se citará apoderado y abordará como falta grave.

**Casos generales:**

Cuando los casos son reiterativos a nivel de curso, grupos de apoderados o grupos de funcionarios se abordarán individualmente y colectivamente por el equipo de convivencia, através de entrevistas y talleres.

**En caso de lesiones:**

Cuando existen lesiones se aborda el caso de igual forma, pero se dará cuenta a las Policías.

Esta denuncia la hará el afectado, en caso de ser adulto o el Apoderado en caso de tratarse de un estudiante. Frente a la imposibilidad de realizar la denuncia, lo hará el Inspector General. **Frente a reiteraciones:**

Cuando la situación no se soluciona en la aplicación de este protocolo y se reitera, debe activarse el Protocolo de Bullying.

### **Frente a delito**

Cuando el análisis de antecedentes determina la existencia de un delito, el caso se informa a las Policías correspondientes o a Fiscalía. Esta acción la realiza el Inspector General, adjuntando la información recabada en la investigación.

### **Cierre del proceso**

- 1.- Este cierre se dará en el momento en que la situación se acredite como superada o el/la estudiante egrese o se retire del Colegio.
- 2.- Para este caso se cerrará mediante acta el proceso, con firma de participantes y afectados/as.

### **Prevención**

- 1.- Cada año se socializará el presente protocolo con Educadoras, Asistentes de párvulos, apoderados y se presentará a los estudiantes. Esta actividad será realizada por el Inspector General.
- 2.- Cada año se realizará un taller preventivo con Educadoras, Asistentes de párvulos, apoderados y se presentará a estudiantes. Esta actividad será realizada por la Encargada de Convivencia.

## **PROTOCOLO DE SALUD Y FRENTE A ENFERMEDADES TRANSMISIBLES MÁS COMUNES Y DE ALTO CONTAGIO.**

### **En relación a la salud de los/las estudiantes**

1. Es importante diferenciar la enfermedad al accidente escolar. El Colegio se encuentra en la obligación de prevenir y atender accidentes escolares. En relación a las enfermedades, es responsabilidad del colegio prevenir contagios, sin embargo, la enfermedad debe ser atendida en el hogar y si así lo precisa por un médico.
2. Cuando un estudiante se encuentra visiblemente enfermo, no debe ser enviado al establecimiento. El establecimiento no debe recibir estudiantes con estados febriles ni diarreicos, solicitando al padre, madre o apoderado/a llevarlo al Centro de salud y reincorporarlo una vez que esté sano o con autorización médica por escrito.
3. En caso de que el/la estudiante tenga enfermedades crónicas que requieran de atención especial (asma, diabetes, celíaco, etc.), es deber del/la apoderado/a informarlo al establecimiento y presentar certificado con recomendaciones médicas.
4. Frente a situaciones excepcionales de descompensación o urgencias de estudiantes con enfermedades crónicas se seguirán las instrucciones expresas del médico y se llamará por teléfono al apoderado/a. Si es una situación de extrema gravedad el Inspector General, acompañado de la Educadora o tía Asistente llevará al/la estudiante al servicio de salud, donde deberá reunirse con el/la apoderado/a quien asumirá desde ese instante la responsabilidad.
5. La administración de medicamentos en el colegio solo se realizará previa conversación con la Educadora o tía Asistente y en casos muy justificados, entregando una receta médica que contenga identificación del estudiante, dosis, frecuencia y duración del tratamiento. Ningún medicamento puede ser administrado sin consentimiento del/la apoderado/a.
6. Solo se administrarán medicamentos que tengan una periodicidad de seis u ocho horas, dado que los medicamentos cada doce horas o una vez al día deben administrarse en el hogar.
7. El Establecimiento promoverá acciones preventivas, tales como: adherencia, difusión y apoyo a campañas de vacunación, distribución de informativos de prevención frente a enfermedades estacionales, recomendaciones de

autocuidado y diagnósticos tempranos, formación en hábitos de vida saludable y desarrollo de actividad física.

### **Enfermedades transmisibles y de alto contagio**

1.- Frente al indicio u ocurrencia de enfermedades de alto contagio el establecimiento debe enfatizar en la Ventilación de espacios, , atención al cambio de temperaturas entre ambientes, uso de cloro en superficies y desodorantes ambientales higienizantes. (Frente a esta acción debe ser revisado el Protocolo adjunto).

2.- El colegio no debe recibir estudiantes con estados febriles ni diarreicos, solicitando al padre, madre o apoderado/a llevarlo al Centro de salud y reincorporarlo con autorización médica por escrito.

3.- Frente al caso de una enfermedad prolongada el Colegio debe apoyar al/la estudiante y su padre, madre o apoderado/a, para que la enfermedad no influya significativamente en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

4.- En caso de enfermedades transmisibles más comunes y de alto contagio, tales como pediculosis, impétigo, IRA (Infecciones Respiratorias Agudas) y diarrea; existe un protocolo en función de cada diagnóstico de mayor probabilidad.

5.- Frente a la posibilidad o ocurrencia de enfermedades de alto contagio debe generar una estrecha comunicación y colaboración entre la familia y el Colegio.

6.- Los padres, madres y apoderados/as deben conocer y seguir las siguientes indicaciones.

**Son criterios para decidir dejar a su hijo (a) en casa si presentara algunos de los siguientes signos:**

1. Más de 38° de temperatura por la mañana.
2. Conjuntivitis, que es una infección en la que el ojo se pone rojo con un fuerte escozor, derramando líquido viscoso de color amarillo.
3. Bronquitis, puede comenzar con ronquera, tos y un poco de fiebre. La tos puede ser seca y dolorosa, pero poco a poco se va haciendo más profunda.
4. Sarpullidos en zonas extensa que no se puede identificar o que no lo ha diagnosticado el pediatra.
5. Impétigo en la piel. Aparecen unos granitos rojos que se acaban convirtiendo en pequeñas vesículas rodeadas de una zona roja. Cuando la ampolla se abre, la superficie está en carne viva y supura. Estas lesiones ocurren en las partes húmedas del cuerpo, como arrugas en el cuello, ingles, axilas, cara o manos.
6. Diarrea, defecaciones acuosas o verdosas que son diferentes y mucho más frecuentes que las normales.
7. Vómitos, no los usuales.
8. Fuerte resfriado con fiebre, estornudo y mucosidad.
9. Se presenta enfermedades contagiosas, tales como: Rubéola, Sarampión, Varicela, Paperas, Faringitis, Hepatitis, etc.

**En el caso de que se el estudiante se encuentre con pediculosis, sarna o impétigo, que son enfermedades de alto contagio, debe seguir las siguientes indicaciones:**

1. No enviarlo al establecimiento.
2. Informar a la Educadora para prestar atención a posibles nuevos contagios y comunicarse con los otros/As apoderados/as.
3. Acudir a un especialista para abordar el caso con el/la estudiante y con todo el grupo familiar.
4. Una vez que esté completamente bien, enviar al/la estudiante al establecimiento certificando su alta médica.



## **HIGIENE Y MANTECIÓN DEL AULA**

**Con el objetivo de mantener un ambiente saludable y prevenir el contagio de enfermedades es que las Educadoras y tías Asistentes velarán porque, de manera permanente:**

1. Luego de cada jornada (diaria) la sala abrirá sus puertas y ventanas, con el fin de que la sala se airee e ilumine.
2. Luego de cada jornada (diaria) las superficies de mesas, sillas, repisas y juguetes deben ser limpiadas con una solución de cloro al 0,2 % por litro. Luego de aplicado el cloro debe pasarse un paño limpio y seco, para evitar que queden restos.
3. Insistir en el lavado de manos (adultos y párvulos) con jabón o limpieza con cloro gela la hora de la llegada de los/las estudiantes, antes de comer y luego de ir al baño.
4. Aplicar tres veces por semana solución de cloro al 2% en pisos y baños, al término de la jornada de clases y manteniendo la ventilación.
5. Mantener juguetes y materiales alejados de rincones, evitando lugares oscuros o espacios sin continuo movimiento para evitar insectos.

Informar al Inspector General la presencia de cualquier insecto o roedor a fin de tomar medidas inmediatas.

## REGULACIONES REFERIDAS AL ÁMBITO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR

### 1.- CONSEJO DE PROFESORES

**Artículo. 205.-** Organismo técnico integrado por los docentes, docentes directivos. Tendrá carácter propositivo y consultivo en los temas inherentes al ámbito pedagógico y disciplinario en conformidad al proyecto educativo del Establecimiento y sus reglamentos vigentes, tanto de convivencia escolar como el Manual de procedimientos evaluativos.

**Artículo. 206.-** Ámbito disciplinario del consejo de profesores:

a) Participa en el análisis de situaciones que afecten la convivencia escolar.

b) Aporta antecedentes en relación a los casos disciplinarios que aborda el Colegio.

c) Participa en el proceso de acompañamiento de estudiantes y familia, a través de los profesores de asignatura y profesores jefes, a los cuales se les aplica medidas disciplinarias y formativas, inspectoría general y/o encargado de convivencia.

### PLAN DE GESTIÓN DE CONVIVENCIA ESCOLAR

**Artículo 207.-** El Colegio cuenta con un Plan de convivencia escolar que es un instrumento tendiente a promover la buena convivencia escolar.

**Artículo 208.-** El encargado de convivencia escolar del Establecimiento implementa, con la participación de los diferentes actores de la comunidad escolar, el plan de gestión de convivencia escolar.

**Artículo 209.-** El Plan de gestión contempla el calendario de actividades y las especificaciones de éstas, a realizar durante el año escolar en los diferentes niveles educativos, tendientes a contribuir a la buena convivencia escolar. Estas actividades son monitoreadas en su desarrollo y evaluadas en relación a su impacto en beneficio de la sana convivencia.

**Artículo. 210.-** El Plan de Gestión de Convivencia Escolar se encontrará publicado en la página oficial del colegio.

### PROCEDIMIENTOS DE GESTION COLABORATIVA DE CONFLICTO

**Artículo 211.-** Los procedimientos de gestión colaborativa de conflictos, tienen como objetivo dar protagonismo y responsabilidad a los participantes, consensuando posturas, manteniendo acuerdos y asumiendo compromisos entre las partes involucradas.

**Artículo. 212.-** Estos mecanismos se aplican principalmente entre niños, entre jóvenes, entre adultos; cuando existe intención de ambas partes de resolver de manera pacífica las diferencias, pudiendo también aplicarse entre docentes y estudiantes

**Artículo 213.-** Los mecanismos a utilizar son:

**1.- Negociación:** en este mecanismo ambas partes involucradas en el conflicto, buscan la solución a sus diferencias a través del diálogo, de manera que se llegue a una solución consensuada y conveniente para ambos.

**2.- Mediación:** en este mecanismo las partes involucradas en el conflicto, buscan solución a sus diferencias a través del dialogo y participación de un tercero, que actúa como mediador, cuya intervención facilitará la comunicación y guiará para que logren los acuerdos, y compromisos de ambas partes.

**3.- Arbitraje:** en este mecanismo las partes involucradas no llegan a un acuerdo para dar solución al conflicto, por lo que se determina que un tercero, que actúa como árbitro, entregue una solución justa y formativa para los involucrados, la que es aceptada y respetada por ambas partes. La designación del árbitro la determina la Dirección del Colegio.

## **MALTRATO O ACOSO ESCOLAR O VIOLENCIA ENTRE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

### **1.- CONSIDERACIONES PRELIMINARES**

**Artículo 214.-** Se entenderá por maltrato escolar en el contexto educativo como todo tipo de violencia física o psicológica, que no necesariamente se realiza de manera reiterada, cometida a través de cualquier medio (verbal, tecnológico, entre otros), ejercida por cualquier miembro de la comunidad educativa, en contra de un o una estudiante u otro/otra integrante de la comunidad educativa.

**Artículo 215.-** Se entenderá por bullying o acoso Escolar, como cualquier acción u omisión constitutiva de agresión u hostigamiento reiterado, realizado dentro o fuera del Establecimiento educacional por estudiantes que, en forma individual o colectiva, atentan en contra de otro estudiante, valiéndose para ello de una situación de superioridad, de indefensión del estudiantes afectado, independientemente el medio utilizado para ello. Dentro de esta definición se enmarcan conductas de acoso escolar como el cyberbullying, grooming, phishing, sexting, happy-slapping, entre otros.

**Artículo 216.-** Se entenderá por maltrato físico escolar como aquella acción no accidental que provoca lesión física de cualquier tipo infringida por un miembro de la comunidad a otro, en el contexto escolar provocada mediante golpes, mordeduras, quemaduras o cualquier otro medio que sea susceptible de causar lesiones.

**Artículo 217.-** Se entenderá por maltrato verbal como el uso de un lenguaje hostil que hiere al que va dirigido y no es accidental o una amenaza que tiene la intención de advertir a una persona indicándole la intención de causarle un daño. No es reiterado.

**Artículo. 218.-** Se entenderá por maltrato emocional o psicológico como el hostigamiento verbal habitual por medio de insultos, críticas, descréditos, ridiculizaciones, rechazo explícito o implícito hacia los niños o adolescentes. Se incluye también, aquellos hechos de violencia psicológica producida a través de medios digitales.

**Artículo 219.-** Se considerarán constitutivas de maltrato escolar, entre otras, las siguientes acciones:

a) Agredir verbalmente en forma reitera con insultos o garabatos, hacer gestos groseros, hablar mal, etc. a cualquier miembro de la comunidad educativa; en forma directa o indirecta.

b) Agredir físicamente, golpear o ejercer violencia en contra de un alumno o de cualquier otro miembro de la comunidad educativa. De manera indirecta, dañar sus bienes personales.

c) Aislar o excluir socialmente de manera intencionada, ignorando y evitando que se integre a los grupos o manipulando a otros para evitar su integración.

d) Amedrentar, amenazar, chantajear, hostigar, acosar a un alumno u otro miembro de la comunidad educativa, a través de acciones intimidatorias, provocando temor y miedo.

e) Ejercer dominio obligando al otro a realizar acciones en contra de su voluntad o como condición para integrarlo a grupos o a cambio de amistad.

f) Discriminar a un integrante de la comunidad educativa, ya sea por su condición social, situación económica, religión, pensamiento político o filosófico, ascendencia étnica, nombre, nacionalidad, orientación sexual, discapacidad, defectos físicos o cualquier otra circunstancia.

g) Amenazar, atacar, injuriar o desprestigiar a un alumno/a o a cualquier otro integrante de la comunidad educativa a través medios tecnológicos.

Artículo 220.- En el contexto escolar las situaciones de maltrato, acoso o violencia se pueden producir:

- 1) Entre estudiantes
- 2) Entre estudiantes y padres, madres y/o apoderado
- 3) Entre estudiantes y funcionarios del Establecimiento
- 4) Entre funcionarios y padres, madres y/o apoderados
- 5) Entre padres y/o apoderados.
- 6) Entre funcionarios del Establecimiento

## **2.- ESTRATEGIAS DE PREVENCION**

**Artículo 220.-** El Colegio, implementará estrategias de prevención que incluye información a docentes, asistentes, y apoderados en esta materia. De lo anterior se desprenden las siguientes:

a) El Encargado de Convivencia escolar entregará capacitación a través de talleres, a los/las estudiantes, profesores y padres y apoderados, donde se abordará temáticas de prevención y spicoeducación referente al maltrato.

b) Durante el año escolar los profesores jefes trabajarán con los estudiantes ámbitos de convivencia escolar, por ejemplo, el buen trato, clima escolar, tolerancia etc.

c) En las clases de orientación los docentes incluirán durante el año, la temática de la violencia escolar y la importancia de la resolución pacífica de conflictos y el respeto por el otro (lecturas, debates, análisis de casos, entre otros).

## **NORMAS, FALTAS, MEDIDAS DISCIPLINARIAS Y PROCEDIMIENTOS**

### **CONDUCTAS ESPERADAS**

**Artículo 221.-** Considerando que el foco de la ley de inclusión “es “asegurar el derecho a la educación de todos/ as los estudiantes, resguardando su ingreso y permanencia durante toda la trayectoria escolar, todo miembro de la comunidad Educativa deberá velar por el cumplimiento de derechos y deberes de cada estamento”, es por ello que, los valores declarados en nuestro proyecto educativo como la honestidad, el respeto y la responsabilidad deben ser vivenciados en el actuar de los integrantes de la comunidad educativa.

### **Artículo 222.- CONDUCTAS ESPERADAS DE LOS ESTUDIANTES**

- a) Tener un trato cordial y respetuoso con todos los miembros de la comunidad educativa y en todos los espacios del Establecimiento y fuera de éste.
- b) Respetar la diversidad de las personas que componen la comunidad escolar
- c) Respetar y cuidar la integridad física y psicológica de todos los miembros de la comunidad.
- d) Cuidar y respetar la imagen institucional, en su conducta y presentación personal.
- e) Cuidar la seguridad e integridad física personal y de otros miembros de la comunidad, evitando situaciones de riesgos.
- f) Mantener una presentación personal acorde a las disposiciones del Reglamento Interno.
- g) Cumplir con la jornada escolar establecida para cada nivel de enseñanza, asistiendo regularmente a clases de acuerdo a la normativa establecida por el Mineduc.
- h) Estudiar y trabajar en todas las asignaturas, cumpliendo con los requerimientos de las clases, tareas y trabajos encomendados por los docentes.
- i) Demostrar honestidad, veracidad en su actuar tanto en el ámbito pedagógicos como de convivencia con otros.
- j) Cuidar sus bienes y la propiedad ajena, entendiéndose por esto todos bienes materiales de la comunidad escolar, (de compañeros, de apoderados, del personal del Establecimiento y del Colegio).

### **Artículo 223.- CONDUCTAS ESPERADAS DE LOS APODERADOS**

- a) Supervisar y apoyar permanentemente el quehacer escolar que realiza su alumno. B
- b) Mantener un trato respetuoso, deferente y tolerante con el personal del Establecimiento y con todo miembro de la comunidad escolar.
- c) Respetar las normas establecidas por el Colegio en su Reglamento Interno, en su Manual de Convivencia.
- d) Disponerse a la solución pacífica de los conflictos.

- e) Respetar la vida privada y situaciones personales de los miembros de la Comunidad educativa, lo que incluye el mal uso y exposición en redes sociales. h) Cumplir con las medidas de seguridad y protección de la salud de los alumnos, que indiquen las autoridades del Colegio o entidades ministeriales.
- f) Asumir responsablemente el cumplimiento de los derechos universales que asisten a los niños, niñas y adolescentes
- g) Velar por el que su hijo asista regularmente a clases, respetando los horarios establecidos en la organización pedagógica y administrativa.
- h) Asistir a las citaciones realizadas por el Colegio, a través de sus distintos estamentos.
- i) Poner en conocimiento del Colegio cualquier situación que afecte al alumno, en aspectos de salud física, emocional, pedagógica, y de Convivencia.
- j) Respetar las normas de ingreso y de acceso a dependencias del Establecimiento.

#### **Artículo 224.- CONDUCTAS ESPERADAS DE LOS PROFESORES**

- a) Ser responsable con el proceso de enseñanza y aprendizaje.
- b) Organizar un ambiente organizado y estimulador del aprendizaje para estudiantes de el o los niveles que atiende.
- c) Conocer y aplicar el Reglamento Interno, protocolos y procedimientos incluidos y el Manual de procedimientos evaluativos.
- d) Adaptar las estrategias pedagógicas y de evaluación de acuerdo a las necesidades de los estudiantes.
- e) Desarrollar y promover el trabajo en equipo con sus pares y estudiantes.
- f) Contribuir y propiciar un buen clima de convivencia escolar.
- g) Propiciar la resolución de conflictos por medio del diálogo y la empatía.
- h) Tener una actitud respetuosa y de colaboración con todos los miembros de la comunidad escolar.
- i) Cuidar de las instalaciones del Colegio, su implementación y su entorno.
- j) Mantener con los estudiantes una relación acorde al rol y cargo que ejerce.
- k) Mantener con los padres y/o apoderados un trato deferente y formal

#### **Artículo. 225.- CONDUCTAS ESPERADAS DE LOS DIRECTIVOS**

- a) Organizar una gestión escolar que permita el desarrollo de procesos educativos y de convivencia acorde a las necesidades.
- b) Conocer el PEI e identificarse con los valores, principios y sellos institucionales.
- c) Gestionar toda información relevante, que afecte la convivencia escolar, el desarrollo pedagógico o de funcionamiento del Colegio.
- d) Desarrollar y promover el trabajo en equipo con sus pares, docentes, asistentes de la educación, estudiantes y apoderados.
- e) Contribuir y propiciar un buen clima de convivencia escolar.
- f) Propiciar la resolución de conflictos por medio del diálogo y la empatía.
- g) Tener una actitud respetuosa y de colaboración con todos los miembros de la comunidad escolar.
- h) Cumplir con su rol de garante de los derechos de los niños, niñas y adolescentes. m) Cuidar de las instalaciones del Colegio, su implementación y su entorno.

- i) Mantener con los estudiantes una relación acorde al rol y cargo que ejerce.
- j) Mantener con los padres y/o apoderados un trato deferente y formal. p) Ser discretos y reservados en asuntos internos del Establecimiento.

## **DE LAS FALTAS**

**Artículo 226.-** Se define **FALTA** como aquellas conductas realizadas por algún miembro de la comunidad educativa que transgreden las normas o conductas esperadas de los diferentes estamentos del Colegio y que son contrarias a los valores que el Establecimiento postula, refrenda y potencia, y que perturba de algún modo el normal desarrollo de las actividades de aprendizaje y/o convivencia al interior o exterior de la Comunidad Escolar. De acuerdo a la gravedad de las faltas, éstas se tipifican de la siguiente forma:

### **1.- DE LOS ESTUDIANTES**

**Artículo 227. FALTAS LEVES:** Se consideran faltas leves todas aquellas conductas que transgreden normas que afectan su proceso de aprendizaje, incumplen normas básicas de la organización escolar y que no afectan ni física ni psicológicamente a otros miembros de la Comunidad.

**Se considerarán faltas leves, las siguientes conductas:**

1. Llegar atrasado a clases al inicio de la jornada.
2. Llegar atrasado a una clase estando en el Colegio.
3. Ausentarse del Colegio, sin justificación del apoderado.
4. Deambular por el Colegio en horas de clases, o en cualquier otra actividad extraescolar a la que asista el alumno.
5. Presentarse sin uniforme escolar.
6. No cuidar el orden y limpieza de sus pertenencias, espacio de trabajo, sala de clases, Colegio.
7. Reiteración de faltas leves.

**Artículo 228.- FALTAS GRAVES:** Se consideran faltas graves todas aquellas conductas que interfieren con el normal funcionamiento del Colegio, alteran, perturban y/o afectan a sí mismo o a otros miembros de la comunidad, demuestran rechazo a las normas establecidas.

**Se considerarán faltas graves, las siguientes conductas:**

1. No ingresar o fugarse de la clase, estando en el Establecimiento.
2. Incumplir los deberes académicos (tareas, pruebas, exposiciones, materiales, entre otras).
3. Copiar en evaluaciones o presentar un trabajo de otros compañeros, como propio.
4. No hacer entrega de prueba escrita al término del tiempo estipulado por el profesor.



5. Corregir respuestas erróneas de una evaluación para obtener una mejor calificación, posterior a la revisión del docente.
6. Usar celular u otros elementos tecnológicos en clases o en evaluaciones, sin autorización del profesor.
7. Gritar o entorpecer intencionadamente al profesor o a los compañeros durante la realización de las clases.
8. No acatar órdenes pedagógicas o disciplinarias dadas por el profesor u otro funcionario a cargo, en el cumplimiento de sus funciones y las normas establecidas en el presente Reglamento
9. Dañar, destruir, extraviar o no devolver las pertenencias de otros.
10. Rayar paredes, mobiliario y materiales del Colegio.
11. Ocasionar daño, extraviar o no devolver materiales o implementos de uso escolar del Colegio.
12. Pelear en son de juego.
13. No respetar las normas establecidas para uso de las distintas dependencias del Colegio.
14. Usar vocabulario o gestos groseros o sobrenombres para relacionarse con otros miembros de la comunidad.
15. Fumar tabaco y/o vaporizadores dentro y fuera del Establecimiento en actividades curriculares o extracurriculares.
16. Reiteración de faltas graves.

**Artículo 229.- FALTAS MUY GRAVES:**

Se consideran faltas muy graves todas aquellas conductas que atentan contra las normas establecidas y/o ponen en riesgo la integridad física y/o psicológica propia y/o de otros miembros de la comunidad educativa, afectando seriamente la convivencia escolar.

1. Fugarse del Establecimiento, durante la jornada de clases.
2. Adulterar, deteriorar, falsificar o difundir documentación oficial del Colegio como libros de clases, planillas, carpetas, informes, comunicados, evaluaciones y trabajos de otros miembros de la comunidad escolar.
3. Falsificar firmas del apoderado o de cualquier funcionario del Colegio.
4. Participar de ausencias masivas organizadas que entorpecen el normal desarrollo de las actividades.
5. Pelear, de manera concertada o no concertada, en las dependencias del Colegio o en el entorno.
6. Agredir físicamente a otro estudiante, en actividades escolares o en el entorno del Colegio.
7. Realizar actos exploratorios o exposiciones de carácter sexuales entre estudiantes sin diferencia significativa de edad, en dependencias del Colegio (relaciones sexuales, tocaciones, entre otros).
8. Reiteración de faltas muy graves.

**Artículo 230.- FALTAS GRAVÍSIMAS:** Se considerarán faltas gravísimas todas aquellas conductas que afectan gravemente la convivencia escolar cometidas por cualquier miembro de la comunidad educativa del Colegio o que se encuentren tipificadas en la legislación

vigente como delitos. (incluye la Ley sobre Violencia Escolar y Ley de Aula Segura, Ley penal procesal juvenil, sin perjuicio de las responsabilidades que determinan los Tribunales).

1. Manifestar acciones de desprestigio, hostiles, discriminatorias, agresivas, intimidatorias, humillantes o abusivas y reiteradas (bullying), a través de diferentes medios, en contra de un estudiante de la comunidad escolar, que provoquen o puedan provocar daño, físico, psicológico o mal de carácter grave, valiéndose para ello de situación de superioridad o indefensión del estudiante afectado.
2. Causar lesiones a compañeros u otro miembro de la comunidad educativa.
3. Realizar acoso de carácter sexual a estudiantes, a través de diferentes medios.
4. Realizar agresiones de carácter sexual entre estudiantes, a través de diferentes medios.
5. Abusar sexualmente de un estudiante, con o sin contacto físico, considerando su calidad de adulto.
6. Usar, portar, posesión y tenencia de armas o artefactos incendiarios
7. Provocar incendios o explosiones u otro daño que afecte la infraestructura esencial para la prestación del servicio educativo.
8. Hurtar documentos o robar bienes del Colegio, de compañeros o de otros miembros de la comunidad escolar.

#### **Artículo 231.- Procedimiento general para abordar las faltas**

- a) Detectar la falta según Reglamento.
- b) Registro en el libro de clases
- c) Abordaje de la falta e investigación de la misma
- d) Información al apoderado
- e) Aplicación de medidas formativas, pedagógicas, reparatorias, de resguardo según sea el caso
- f) Aplicación de medidas disciplinarias, según tipificación de la falta. – Cierre del Caso
- g) Posibilidad de apelación
- h) Respuesta a la apelación – Cierre Final del caso

#### **MEDIDAS FORMATIVAS, REPARATORIAS, DE RESGUARDO Y DISCIPLINARIAS**

##### **1.- MEDIDAS FORMATIVAS:**

**Artículo 232.-** Son aquellas medidas que aplica el Colegio frente a una falta con la finalidad de generar oportunidades de aprendizaje para niños, niñas y adolescentes; entregar orientaciones, motivando la reflexión, empatía y responsabilidad hacia otros.

##### **Su finalidad es:**

- a) Generar conciencia sobre las consecuencias de sus actos.
- b) Desarrollar responsabilidad, aprendizajes significativos y compromiso con la comunidad educativa.

c) Otorgar la posibilidad de corregir el error, brindando un plazo prudente para que se produzca dicho aprendizaje.

d) Aportar a su formación ciudadana.

**Artículo 233.-** El Colegio considerará las siguientes medidas de carácter formativas, pudiendo aplicar una o más, tomando en cuenta la etapa etaria de desarrollo, del estudiante:

a) Reflexión guiada

b) Diálogo grupal reflexivo.

c) Apoyo pedagógico

d) Carta compromiso:

**Artículo. 334.-** Son aquellas medidas que se aplican frente a una falta como parte del proceso formativo, con la finalidad de restituir simbólica o concretamente el daño causado a un tercero y son llevadas a cabo por el alumno que cometió la falta, o por sus padres y/o apoderados, si es el caso. Estas acciones deben surgir del diálogo, del acuerdo y de la toma de conciencia del daño ocasionado.

**Artículo 335.-** Se considerará las siguientes medidas de carácter reparatorias, pudiendo aplicar una o más, tomando en cuenta la etapa etaria de desarrollo del estudiante y la pertinencia en cada caso:

- a) Disculpa verbal o por escrito por la falta cometida.
- b) Reponer los daños materiales causados.
- c) Acompañamiento de parte del equipo psicoeducativo para estudiantes afectados por faltas cometidas por otros.
- e) Disculpas verbales o por escrito de un denunciante, si al término de un proceso investigativo se concluye que la acusación es infundada, que existió información o antecedentes no verdaderos.
- f) Reponer el bien dañado de manera intencionada o no intencionada, por un estudiante a otro, especialmente cuando éste es relevante para la salud del alumno y/o desarrollar su proceso educativo.

### **MEDIDAS DISCIPLINARIAS APLICABLES PARA ESTUDIANTES**

Artículo. 332.- Las medidas disciplinarias que considera el Colegio, son:

1. Amonestación verbal: Es un llamado de atención y/o advertencia que realiza el docente al estudiante, con el objetivo de promover un cambio de actitud y focalizar su atención, queda registro de la falta en hoja de vida del estudiante.

2. Amonestación escrita: Es la notificación escrita al apoderado, para ponerlo en conocimiento de la falta cometida por el estudiante. Esta medida es ejecutada por el profesor cuando la falta ocurre en la clase.

3. Acta de disciplina: Es la advertencia a los padres, de manera presencial, que se realiza por una falta o acumulación de éstas cometidas por el estudiante, para que consideren las consecuencias disciplinarias futuras, si no se produce un cambio conductual en él. Se registra en el acta la falta cometida, las medidas formativas que deben ser ejecutadas y las posibles consecuencias disciplinarias de no mediar un cambio de actitud. El acta debe registrar, los acuerdos, las observaciones del apoderado y la firma con toma de conocimiento. Esta medida es ejecutada por el profesor jefe del estudiante con o sin acompañamiento de inspección general, quedando registro en la hoja de vida del alumno, que se realizó acta de disciplina.

4. Suspensión de clases: Es la prohibición que tiene el estudiante de asistir al Colegio, por faltas disciplinarias. Se aplica frente a situaciones que impliquen un riesgo real y actual para algún miembro de la comunidad educativa. La suspensión de clases se puede aplicar hasta por un período de 5 días. Esta medida y los días de aplicación es determinada por inspección general, previo análisis con Dirección y Encargado de Convivencia.

### **CONSIDERACIONES**

Es importante considerar que si aún el alumno continúa manifestando problemas de carácter conductual en el tiempo, el encargado de convivencia escolar citarán a los padres para solicitar poner en conocimiento la conducta del estudiante de manera de evitar que se vea afectado su proceso educativo.